

produtos



Energia

Há vários anos a EMALTO vem fabricando sistemas de despoeiramento através de seus clientes de tecnologia para várias empresas tais como: CSN, COSIPA, USIMINAS, ACESITA e outras. No ano de 2002 destacou-se o Sistema de Despoeiramento que foi fabricado para Belgo - Vitória. Este equipamento reduz a emissão dos poluentes na atmosfera baixando para níveis aceitáveis e melhorando a qualidade de vida das pessoas.



Sistema de Despoeiramento



Meio Ambiente

A EMALTO no ano de 2002, forneceu os mais diversos tipos de equipamentos para o setor de hidrogeração de energia, tais como: Conduitos Forçados, Dutos de Sucção, Comportas, Vigas Pescadoras, Tabuleiros, Tanques, Vasos de Pressão e outros. Estes equipamentos foram utilizados em várias hidrelétricas instaladas em todo país. Hoje a EMALTO atende às mais diversas empresas do setor fornecendo equipamentos que são fabricados sob rígidos controles e normas internas e externas.



Conduitos Forçados

Premiação

A EMALTO teve a honra de receber da empresa **Voith Siemens Hydro Power Generation Ltda** o prêmio de **Fornecedor com Melhor Desempenho** no *Programa de Monitoramento de Fornecedores PMF* para o exercício 2002.

A empresa premiada é selecionada através da composição do seu desempenho em cada um dos indicadores Conformidade, Pontualidade, Preço, Atendimento, Bônus em função da Certificação ISO 9000, sendo, então classificada em quatro níveis:

- Excelente
- Bom
- Regular
- Insatisfatório

A pontuação obtida no Índice de Desempenho do Fornecedor IDF, que é a forma de medição do desempenho dos fornecedores, classificou o desempenho da Emalto como sendo **excelente**.

Esta premiação serve como reconhecimento do nosso esforço para atingir a plena satisfação de nossos clientes, tendo como principal característica a **qualidade**. É mais uma comprovação de nossa caminhada rumo à excelência empresarial.



Nossos agradecimentos a todos da equipe EMALTO que juntos persistem na luta; independente do vento a favor, ou não, da economia brasileira, sabendo superar dificuldades e podendo assim encerrar o ano com motivos para comemorar.

Paulo Roberto Torquetti
Diretor Industrial

recursos humanos



Aula Inaugural Telecurso 2000



Cerca de 70 pessoas entre alunos, gerentes, diretores da EMALTO e coordenadores do SESI participaram da Aula Inaugural do Telecurso 2000 realizada no dia 1º de outubro, na auditório da empresa.

O presidente Alexandre Torquetti, em seu discurso, falou sobre a trajetória da EMALTO desde sua criação e ressaltou a importância do projeto para seus funcionários como forma de crescimento pessoal e profissional. No discurso da coordenadora pedagógica do SESI, **Jilcilene Moraes**, foi destacado um dos principais diferenciais do Telecurso: a junção do aprendizado de matérias como a matemática com a prática do dia a dia, ou seja, a aplicação de tudo que é ensinado em situações reais.



Os 53 alunos matriculados estão animados com a perspectiva de voltarem a estudar, pois muitos deles não se sentam em um banco de escola há mais de vinte anos. Com o início das aulas, ministradas pela professora **Maria Fernanda**, a empolgação continuou presente. Todos participam ativamente das aulas.

"Nunca é tarde para aprender", afirma a coordenadora do Telecurso Michele Torquetti. "Fico orgulhosa em ver como nossos funcionários têm garra e determinação para depois de um dia inteiro de trabalho, muitos com esposa e filhos em casa, ainda ficarem na empresa mais algumas horas para aprender um pouco mais... Merecem, todos, os nossos parabéns e sinceros votos de muito sucesso!"

Natal Família Emalto



Mais um ano termina e mais uma vez a família EMALTO comemora com uma grande festa de encerramento. A banda EMA, composta de funcionários da empresa, abrilhantou ainda mais o evento tocando desde músicas orquestradas até axé music. Todos dançaram e cantaram durante as quase 5 horas de evento, além, é claro, de se servirem à vontade dos comes e bebes que rolaram durante toda a festa.

O presidente **Alexandre Torquetti** emocionou a todos e foi aplaudido de pé quando tocou a música *Too Young* em seu

trompete, assim como o diretor administrativo **Alexandre Júnior** ao cantar, dentre outras, a música *Unforgettable*.

Para os presentes ficou claro mais uma vez a razão pela qual todos no Grupo EMALTO são como uma grande família: não é mensurável, apenas se sente.

Emalto gera cada vez mais empregos



Desde a aquisição da fábrica II, em março de 2002, a Emalto aumentou seu quadro de funcionários em aproximadamente 20%. Esse índice representa 63 admissões no período de março a dezembro de 2002, totalizando 323 funcionários.

Esse número se torna bastante significativo

dentro da proposta de crescimento e conseqüente geração de empregos e renda. Todas essas admissões fazem parte de um rigoroso e eficiente processo seletivo que consiste em buscar o profissional mais adequado a cada vaga contando sempre com profissionais competentes e qualificados, o que reflete diretamente no resultado do produto final.



Restaurante nota 10

O restaurante da Emalto é cada dia mais elogiado pelos funcionários. Com alimentos de primeiríssima qualidade, verduras e leite fresquinhos vindos diretamente da Fazenda Vovô Laurindo - Área de Preservação Ambiental da Emalto, o balcão self-service é bastante variado. "Procuramos fazer um cardápio balanceado, com baixo índice de gordura visando sempre a boa saúde do trabalhador", diz **Glaucinéa Pimenta**, técnica em economia doméstica responsável pelo restaurante. Quem também faz questão de acompanhar de perto todo o trabalho do setor é o presidente **Alexandre Torquetti**. "O restaurante é a menina dos olhos do presidente", brinca um funcionário.

"A comida é muito boa, com grande variedade", diz **Amanda de Oliveira**, assistente administrativa. "Por morar em outra cidade e não ter como ir almoçar em casa todos os dias, eu não trocava o refeitório da Emalto por outro restaurante. Além da comodidade, a higiene e limpeza são um dos principais pontos positivos do restaurante", completa **Carlos Amantino**, analista de custos. São por esses e outros motivos que o restaurante tem um índice de satisfação de 98% e é sempre muito elogiado por todos, dentre funcionários, clientes e visitantes.



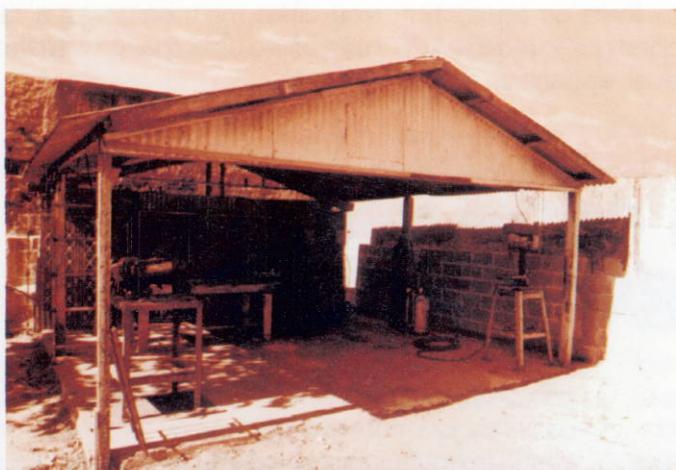
Nesta nova seção mostraremos, a cada edição do Emalto Notícias, histórias do passado da empresa: como surgiu, antigas instalações, equipamentos, produtos já fabricados, festas de confraternização, enfim, memórias que valem a pena serem lembradas.

Como tudo começou

O primeiro galpão foi construído nos fundos da residência do presidente Sr. Alexandre Torquetti e foi utilizado para execução de pequenos serviços de serralheria. Após aposentar-se, em

1973, o Sr. Alexandre transferiu-se para um galpão um pouco maior no bairro João XXIII, em Timóteo e com apenas 8 funcionários começou a prestar pequenos serviços para a Cia. Acesita em sua fase de expansão. Nasceu ali, em 1974, a Estruturas Metálicas **A**lexandre **T**orquetti **EMALTO**.

Em 1976 toda a produção da EMALTO foi transferida para um galpão um pouco maior, localizado na área atual, medindo aproximadamente 700 m².



1973 - Galpão de madeira nos fundos da residência do presidente



1974 - Galpão no bairro João XXIII



1976 - Primeiro galpão montado na área atual



1981 - Primeira expansão do escritório

fique por dentro



Setor de Montagem

O setor de montagem é composto atualmente por 48 funcionários divididos em 24 pessoas por turno. Assim, são 12 duplas de montadores, supervisionadas por **Paulo Oliveira** e **Rogério Gouveia**, que trocam de turno entre elas.

A montagem em uma empresa de caldeiraria e estruturas metálicas funciona como um elo de ligação entre o setor de preparação e o setor de solda, pois ela recebe os componentes de um equipamento subdivididos em várias partes e os agrupa dando a ele a forma definida pelo

projeto do cliente. Enfim, a grosso modo, seria como num quebra-cabeça, aonde as partes vão se encaixando até formar o todo.

Buscando a cada dia uma melhor performance produtiva, hoje o setor trabalha todas as suas ordens de serviço controladas por horas programadas, permitindo assim um melhor acompanhamento do setor.

O comprometimento de cada operador faz com que o setor busque suas melhorias contínuas, pois assim refletirá em um produto final com a qualidade desejada pelos clientes.



qualidade



SIPAT +

Foi realizada entre os dias 18 e 22 de novembro a **XI SIPAT da EMALTO**. Dentre os vários temas abordados, destaca-se a palestra "**Auto Estima no Trabalho**", ministrada pela assistente social

do SESI, **Sra. Livia Linhares Costa**.

O funcionário **Adair Florêncio Marques** recebeu o **Prêmio Operário Destaque em Segurança do Trabalho** pelo seu empenho em sempre seguir rigidamente as normas de segurança.

Houveram também momentos culturais como show com a **Banda Ema** (composta de funcionários da Emalto) e uma peça de teatro "**Comportamentos Inseguros: como são aprendidos**" encenada pelo grupo teatral **Gente do Céu**.



Seminário Interno de Qualidade e Produtividade

Foi realizado nos dias 18 e 19 de outubro no auditório da empresa o **II Seminário Interno de Qualidade e Produtividade**, onde os seguintes temas foram abordados:

- Fundamentos e práticas do novo sistema informatizado de gestão industrial;
- Evolução do planejamento e execução do processo de soldagem;
- O método de processo facilitando o atendimento de metas;
- Benefícios da nova norma ISO 9001 versão 2000 no gerenciamento da empresa;

- O controle de custos como ferramenta gerencial;
- Evolução do tratamento de anomalias grau 1 e não conformidades de grau 2 nos processos produtivos;
- Desenvolvimento dos sistemas de gestão ambiental e responsabilidade social no grupo EMALTO. "*Os trabalhos foram um sucesso, provando que a qualidade total na empresa permanece em alta*", afirma **Mauro Cezar de Abreu**, Coordenador Contábil.

No encerramento do evento, todos puderam curtir o som da banda EMA, composta de funcionários da empresa.





Fundação Emalto

A **Fundação EMALTO** está encerrando as atividades do ano de 2002 com grande alegria. Apesar da sua pouca idade (seis meses) vem se mostrando como uma potencializadora de talentos. Os alunos já passaram por três apresentações e deram um show. Fizeram uma belíssima apresentação no *II Seminário Interno da Qualidade*, no encerramento da SIPAT, e na festa de Fim de ano realizada na Fundação com a participação dos alunos e familiares.

Temos como desafio para 2003 ampliar o número de vagas, possibilitando esta oportunidade a outras crianças e adolescentes.

A Fundação EMALTO tem como princípio fundamental trabalhar na promoção humana valorizando a dignidade, o respeito e a cidadania.

São estes os valores que norteiam suas ações e definem sua missão as quais gostaríamos de trazer a público, para que cada colaborador, seja cliente, fornecedor, funcionários, sócios e comunidade, ajudem na construção de um futuro mais promissor. A Fundação busca:

- **Parceria:** através da qual limitações são superadas e soluções obtidas, como fruto da interação entre a Fundação Emalto, pessoas, instituições e empresas;
- **Utilidade:** razão de ser da Fundação Emalto a idéia é ser útil à construção da sociedade;
- **Valorização da pessoa:** força interna que nasce no sentido de acolhimento e conduz à construção conjunta, dentro da percepção de cada um tem uma maneira de



Alunos fazem sua primeira apresentação

contribuir e onde ninguém é excluído;

- **Tenacidade:** constância na superação de desafios e obstáculos no caminho da construção do sonho de instituição de referência;

- **Ousadia:** para que se tente o impossível visando a concretização do sonho;

- **Inovação:** na busca de fazer melhor para o cliente, foco central da sua atuação;

- **Ética:** concentrando-se na prática da lealdade, confiança e transparência, no relacionamento entre as pessoas e os negócios;

- **Auto-sustentação:** por fidelidade à natureza da instituição, que requer independência intelectual e na linha do crescimento sustentado, que recomenda austeridade e eficiência.

Acreditamos que juntos somos suficientemente fortes e capazes de obter êxito nesta empreitada. Seremos agentes transformadores, cada um participando com o que tem e a Fundação Emalto agirá como catalisadora destas potencialidades.



Combate a Dengue

A EMALTO iniciou uma intensa campanha de combate a dengue. Com a coordenação do técnico em meio-ambiente **Edwin Figueiredo** e o técnico de qualidade **Wanderson Messias**, foi criado um comitê de alerta e conscientização composto de vários funcionários da Emalto e Torque Diesel.

Durante todo o dia 24 de-outubro foi feita uma inspeção interna com objetivo de se identificar áreas de risco e fazer um mapeamento das áreas de atuação do grupo.

Com isso pretende-se diminuir os números levantados pela vigilância sanitária municipal que mostra um crescente aumento nas estatísticas de casos confirmados na cidade de Timóteo - em 2001 foram 1.781 casos contra 3.231 em 2002, ficando a cidade de Timóteo em 1º lugar no estado de Minas Gerais.



Grupo de Combate a Dengue

Expediente

Diretor Presidente: Alexandre Torquetti
Diretor Administrativo: Alexandre Torquetti Júnior
Diretor Industrial: Paulo Roberto Torquetti
Diretor de Qualidade: Eduardo Torquetti
Diretor de Empresa Coligada: Antônio Carlos Torquetti
Diretor Financeiro: Humberto José Torquetti

EMALTO NOTÍCIAS

Edição:
Assessoria de Marketing

Responsável:
Michele Barros F. Torquetti

Colaboradores:
Alexandre Torquetti Júnior
Antônio de Assis Silva
Nivalda Guimarães Torquetti
Paulo de Oliveira Silva
Rogério Gouveia Ferreira

Diagramação e Impressão:
Gráfica Damasceno (31) 3846.1195

Correspondência:
Emalto Estruturas Metálicas Ltda.
Av. Emalto, 780 Núcleo Industrial
CEP 35.180-001 - Timóteo - MG
Fone: (31) 3849-1477 - Fax: (31) 3848-8136

Home Page:
www.emalto.com.br

Endereço Eletrônico:
marketing@emalto.com.br

Tiragem:
2.000 exemplares