

produtos



Novos Produtos

A Emalto fechou esse primeiro semestre com a entrega de três grandes equipamentos (v. fotos) que foram motivo de orgulho de toda a equipe. Todos os envolvidos, com garra e competência,

souberam conduzir os projetos desde o início, não havendo nenhuma não conformidade que compromettesse a qualidade e o prazo de entrega, sendo elogiados pelos clientes e cola-

boradores. Para o segundo semestre, estamos em fase de fabricação e planejamento de três grandes obras que vieram fortalecer ainda

mais nossa presença fora do Vale do Aço. São elas:

- Forno para retirada de substrato de petróleo para o projeto Rio Polímero (RJ);
- Tanques, chutes e silos para o sistema de beneficiamento, britagem e peneiramento de minério para as minas de Varagem Grande e Capitão do Mato (MG);
- Componentes hidromecânicos para hidroelétrica de Paraíso (MS).

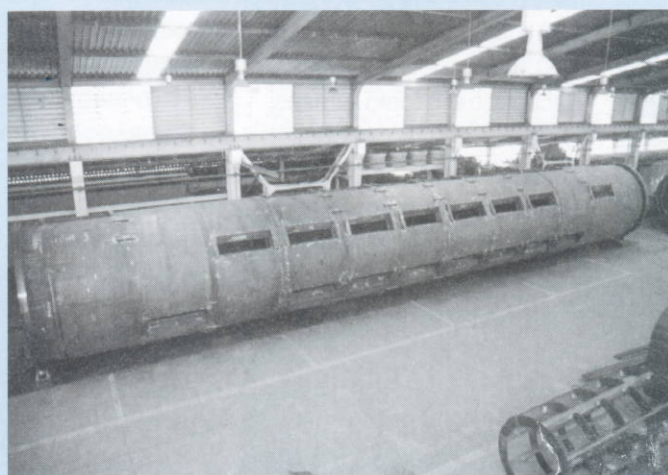
Além destas obras, destaca-se ainda a fabricação de várias peças para Sistema OG da Usiminas, uma das nossas maiores parceiras.



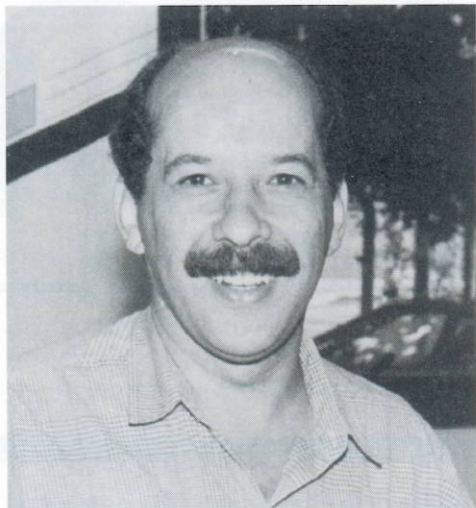
Capuz Móvel Sistema OG - Aciaria Cosipa



Pote de Zinco Líquido - Vega do Sul SC



Tambor Rotativo para homogeneização de Minério - CVRD



CriseX Crescimento

Os últimos dias têm sido preocupantes para os brasileiros. Dólar. Crise. Inflação. Eleições. Só se fala em crise. E com esta frase, o professor Marins iniciou o seu fax semanário "Motivação e Sucesso" que me serviu de alento. Com habitual sabedoria, o professor confirmou com este fax o que eu já não queria dar mais atenção. Ou seja: "crise" é uma profecia auto-realizável. Isto quer dizer que quanto mais acreditamos que a crise existe, que é grave, que é a maior de todas, mais criamos as condições para que ela realmente venha a existir, escreveu ele. E, em um início de semana, onde a gente já chega à empresa e vê aqueles projetos de expansões e melhorias esperando para uma decisão, não dá outra: arregaça-se as mangas, reedita-se os projetos e bola pra frente. Realmente não podemos parar e ficar vendo o bonde passar. Assim é a nossa vida. Vida dos brasileiros que não conseguem viver tempos de calmarias. Temos que estar sempre decidindo em meio a crises.

E bem no meio desta crise, a Emalto iniciará mais uma expansão. Será montado um enorme galpão com pontes rolantes e equipamentos para caldeiraria e usinagem pesada que contribuirá ainda mais para consolidar o nosso slogan: "Industrializado o aço com qualidade". Pensado assim, sabemos que nunca estaremos contribuindo com esta "tal" crise.

Alexandre Toqueti Júnior
Diretor Administrativo

Educação para todos

A Emalto está implantando, nas dependências da empresa, o projeto Telecurso 2000.

O programa terá foco inicialmente no ensino fundamental para os funcionários que ainda não concluíram o 1º grau, tendo visto que atualmente este é o nível mínimo exigido para inserção na empresa.

Muitos funcionários já aderiram ao projeto, já que o curso tem duração de apenas 36 meses e será

ministrado em horários diferenciados, sempre após o encerramento de um turno. Esta comodidade está atraindo cada vez mais adeptos e a expectativa é que todos os empregados possam ter, desta forma, a escolaridade mínima exigida pela empresa.

O prédio onde serão as salas de aula está sendo reformado para melhor atender e o início das aulas está previsto para início de setembro.

recursos humanos



Visita da família à empresa

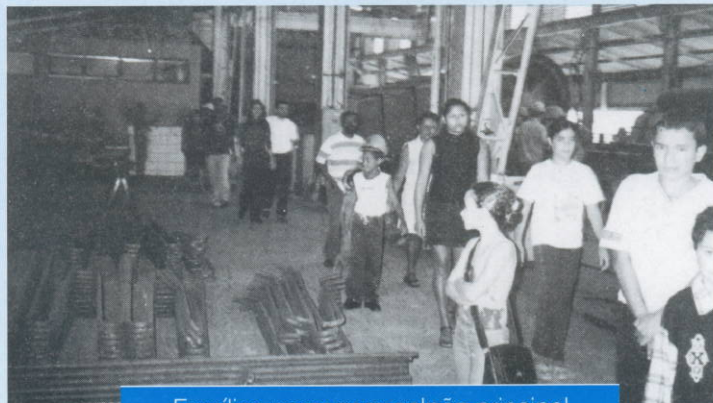
Passamos a maior parte do dia na empresa trabalhando, assumimos desafios juntos, fracassamos e vencemos todos os dias através do nosso trabalho, e a família por tabela participa de tudo.

Para a EMALTO esta interatividade entre funcionário X empresa deve se dar de forma intensa e mais estreita possível incluindo os seus familiares que também são importantes neste contexto.

Pensando nisto, abrimos a empresa para receber esposas, filhos, pais e amigos de nossos funcionários. Muitas vezes, os filhos ouvem o pai falar de sua profissão, mas ele não consegue, nem de longe, contextualizar o que ele faz, saber qual é o resultado de seu trabalho. E a visita à empresa dá, principalmente às crianças esta oportunidade.

Outro ponto positivo é a aproximação da empresa/família, esclarecendo dúvidas, principalmente no aspecto da segurança dos trabalhos executados, vendo de perto a tarefa que o pai, a mãe ou parente executa, e até quem sabe ajudando na escolha da futura profissão dessas crianças.

Ao final da visita, ouvimos os testemunhos dos familiares que são sempre muito positivos e gratificantes.



Famílias percorrem galpão principal

fique por dentro



Setor de Preparação

Na edição anterior teve início o *Fique por Dentro*, onde a cada edição será destacado um setor da empresa. Depois do setor de Manutenção, agora é a vez do Setor de Preparação onde tudo começa.



Setor de Preparação: O início do produto final

Logo após a fase de detalhamento do projeto. Tem a finalidade de disponibilizar para seu cliente interno imediato (o Setor de Montagem), as peças preparadas que, posteriormente, comporão o "quebra-cabeça" que começará a tomar a forma definitiva na fase seguinte.

A preparação de cada item detalhado normalmente se inicia com a operação de traçagem, corte a frio (em guilhotinas) ou a quente (oxi-corte), conformação (em calandras, prensas, etc), execução de furos

(em furadeiras) e usinagem (torno mecânico).

As tarefas do Setor se baseiam nos croquis detalhados e têm certa complexidade, pois, além do fator humano na execução de trabalhos que exigem atenção concentrada, preservação do código de rastreamento do material, coordenação motora, criatividade e conhecimentos de geometria, tem também atividades de operação de equipamentos caros e de grande porte. Este fator reforça ainda mais, a necessidade de se trabalhar com bastante atenção e segurança.

Internamente, o Setor de Preparação é cliente do Setor de Detalhamento de Projetos e é fornecedor imediato do Setor de Montagem, fato que exige grande interrelacionamento entre eles. O trabalho coordenado e harmonioso entre essas equipes contribui grandemente para o sucesso que vem sendo alcançado.

O quadro de funcionários do Setor de Preparação é composto de 39 pessoas, que são coordenadas pelos supervisores **Cleymar Luciano** (fases de traçagem e usinagem) e **Jonas Pissinatti** (fases de conformação e furação). A equipe é muito coesa e trabalha com o objetivo de facilitar a execução da fase seguinte.

Os sucessivos treinamentos em grupo e na função abordam temas relacionados às atividades diárias, itens da norma ISO 9002 e observa-se reduzido número de ocorrências de erros que, quando acontecem, recebem tratamento imediato visando evitar sua repetição e garantindo para a fase subsequente, produtos de boa qualidade.

"Quando vemos o produto final sendo despachado para o cliente final, não deixamos de ter uma "pitadinha" de orgulho, pois sabemos que ali vai parte de um trabalho sério e de qualidade de nossa equipe", finaliza **Cleymar Luciano**.

qualidade



Gestão da Qualidade

Em junho de 2002 vinte e cinco colaboradores da EMALTO participaram de um treinamento de interpretação da nova norma **ISO 9001** versão 2000 com o objetivo de capacitar a equipe para conduzir a migração do sistema versão de 1994 para o atual de 2000 de forma tranquila e consciente, já que a validade da norma ISO de 1994 termina em novembro de 2003.

O consultor especialista da FDG (Fundação de Desenvolvimento Gerencial) que ministrou o curso esclareceu de maneira enfática que qualquer procedimento que integra o Sistema de Gestão da Qualidade deve focar o cumprimento da política da qualidade e estes devem ser acom-

panhados através de indicadores de performance para que a empresa possa, através desses indicadores, desenvolver ações que possibilitem a otimização dos resultados dos processos e a melhoria contínua em todos os setores da organização. Além disso, é uma poderosa ferramenta para os níveis **estratégico** (análise crítica do sistema), **tático** (análise crítica de processos e produtos) e **operacional**. A cadeia de procedimentos adotada deve assegurar a confiabilidade do seguinte fluxo gerencial:

Política da Qualidade > Objetivos da Qualidade > Metas da Qualidade > Indicadores de performance Ações em todos os níveis da empresa.

Sendo o produto final uma consequência natural da realização dos processos adotados, não existe nada mais virtu-

oso do que fazer com que este ciclo da cadeia produtiva (processos) se repita (SDCA), proporcionando as condições para corrigir as anomalias (insucessos) e promover a melhoria contínua deste ciclo (PDCA) conforme descreve a nova norma ISO9001:2000. O sucesso de cada pequeno passo a ser dado passa a ser a meta de cada colaborador, onde o todo (empresa) caminha para ser uma entidade perene.



Funcionários assistem atentos a explicação do consultor, José M^a. Tertuliano

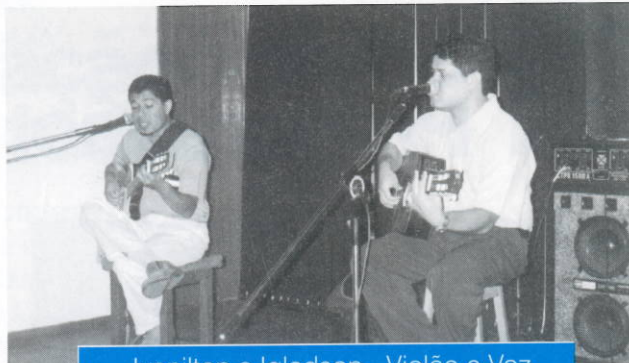


Projeto Fim de Tarde

A Fundação Emalto inicia seus trabalhos com a idéia de melhor distribuir os recursos que a Emalto e Torque Diesel dispõem para cumprir o seu programa de RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL. Teremos diversos projetos dentro das atividades da Fundação. Iniciamos com a educação musical das crianças e adolescentes devido à vocação musical que sabemos que a empresa tem.

Assim, para divulgar e motivar as pessoas para este objetivo inicial da Fundação, criamos o PROJETO FIM DE TARDE que consiste em apresentar duas vezes por mês em nosso auditório um show musical de artistas conceituados da região. Durante uma hora os funcionários e convidados curtem o show e ao final, ao lado de uma cervejinha, surge um bom bate papo, descontraindo e aproximando uns aos outros, sempre com vistas aos objetivos da Fundação Emalto.

Assim, o *happy-hour* com o Fim de Tarde está sendo um sucesso à medida que os funcionários e convidados se divertem, descontraem e entendem o seu objetivo. "(...) esta iniciativa do **Projeto Fim de Tarde** é show! Depois de uma semana de trabalho árduo em busca da melhoria de qualidade do produto, do atendimento e de vida, poder participar deste momento traz uma grande paz de espírito! Nos faz lembrar que a vida é linda e que a música tem o poder de nos fazer parar e refletir como o ser humano é



Ivenilton e Igladson - Violão e Voz



Público aplaude calorosamente a dupla

capaz de tirar de instrumentos musicais uma melodia a cada instante! É fantástico..." diz **Everaldo Brás**, Gerente Administrativo da Torque Diesel. "Mais uma vez parabéns pela iniciativa. Que este Projeto Fim de Tarde possa de fato suscitar novas vocações musicais e que no futuro surja a Filarmônica do Grupo Emalto. Valeu e até o próximo Projeto Fim de Tarde", completa.

Expediente

Diretor Presidente: Alexandre Torquetti
Diretor Administrativo: Alexandre Torquetti Júnior
Diretor Industrial: Paulo Roberto Torquetti
Diretor de Qualidade: Eduardo Torquetti
Diretor de Empresa Coligada:
Antônio Carlos Torquetti
Diretor Financeiro: Humberto José Torquetti

EMALTO NOTÍCIAS

Edição:
Assessoria de Marketing

Responsável:
Michele Barros F. Torquetti

Colaboradores:
Alexandre Torquetti Júnior
Cleymer L. Vaz da Silva
Eduardo Torquetti
Jonas Pissinati
Nivalda Guimarães Torquetti
Paulo Roberto Torquetti

Diagramação e Arte:
Gráfica Damasceno (31) 3846.1195

Correspondência:
Emalto Estruturas Metálicas Ltda.
Av: Emalto, 780 Núcleo Industrial
CEP 35.180-001 Timóteo MG
Fone: (31) 3849-1477 Fax: (31) 3848-8136

Home Page:
www.emalto.com.br

Endereço Eletrônico:
marketing@emalto.com.br

Tiragem:
2.000 exemplares



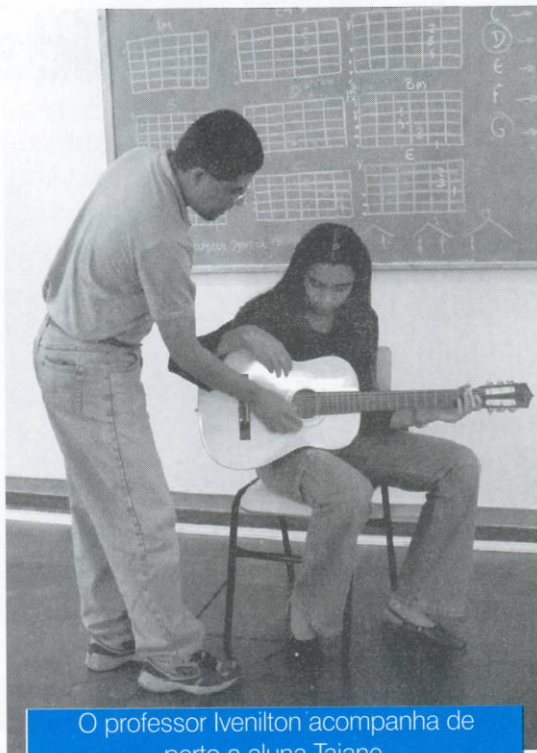
Aulas de Violão

Tiveram início, no dia 1º de julho, as aulas de violão com aproximadamente 30 alunos na faixa etária entre 10 e 18 anos e espera-se ampliar em breve o número de vagas para melhor atender a demanda.

O desenvolvimento da Fundação Emalto através deste trabalho visa não só a formação de violonistas. Almejamos ir muito além: queremos contribuir de forma decisiva na formação psico-social dessas crianças e adolescentes. Através da responsabilidade social corporativa, queremos resgatar e disseminar valores éticos morais e cívicos que venham impactar positivamente na melhoria da qualidade de vida da comunidade em que estamos inseridos como forma de enfrentamento da questão social. A perenização da empresa implica no desenvolvimento das pessoas e na valorização de suas habilidades.

Industrializar o aço com qualidade há muito deixou de ser desafio. Queremos a partir da Fundação, ampliar a nossa

competência na formação de pessoas mais felizes e mais socialmente responsáveis, e esperamos que nosso exemplo seja espelho para muitos outros.



O professor Ivenilton acompanha de perto a aluna Taiane.