



Impresso
Especial

9912248263/2010-DR/MG
Emalto

CORREIOS

Emalto Estruturas Metálicas inova na ampliação e reforma de galpão de grande porte para a Gerdau Ouro Branco pelo sistema Turn Key

Pág.
3

Emalto rumo à
certificação integrada

Pág.
4

Projeto, fabricação
e montagem de
galpão em siderúrgica

Pág.
7

Projeto Telecurso
completa 10 anos

Pág.
8

Volta dos cursos
movimenta
Fundação Emalto

Um desafio para nossa equipe



Vencer desafios é uma missão da Emalto Indústria Mecânica e Emalto Estruturas Metálicas. Sem deixar de lado, é claro, nosso compromisso com a qualidade, a inovação e nossos princípios de responsabilidade social e de preservação ambiental. Dentro desse ideal, concluiremos no próximo mês de maio, na unidade siderúrgica do Grupo Gerdau, em Ouro Branco (MG), o projeto de ampliação e reforma de um galpão de Aciaria (baías de escória), incluindo o fornecimento de engenharia, fabricação e montagem da estrutura metálica. Além da instalação das redes elétricas e de utilidades no sistema turn key, processo em que a Emalto se responsabilizou por entregar a obra em condições de pleno funcionamento.

Estamos dando conta do desafio obedecendo aos

critérios de segurança e sem interferir no fluxo de produção do contratante. Outro desafio da empresa com o mesmo cliente, também dentro dos padrões turn key, foi a conclusão de um Carro de Transferência de Pote de Escória.

Mas 2013 nos reserva novos estímulos. No mês de novembro pretendemos formalizar nosso Sistema Integrado de Gestão (SIG), que será ampliado às normas ISO 14001 e OHSAS 18001, bem como à ISO 9001, que já possuímos desde 2000.

Com a implantação do SIG buscaremos, entre outros objetivos, fortalecer a imagem da empresa no mercado, a melhoria do nosso relacionamento com clientes, fornecedores, funcionários e a comunidade, além de garantir a segurança e a saúde de nossos colaboradores.

No primeiro Emalto Notícias desse ano focalizamos ainda os dez anos de implantação do nosso Projeto Telecurso, que possibilita aos nossos funcionários concluir os cursos de Ensino Fundamental e Ensino Médio.

Outro assunto abordado é o nosso sistema de coleta seletiva de lixo, que recolhe mais de 100 quilos de papelão, papel e plástico nas unidades da Emalto Indústria Mecânica e Emalto Estruturas Metálicas, e que são encaminhados à Associação dos Catadores de Recicláveis de Timóteo (Ascati).

Complementando nossa responsabilidade social, é com satisfação que iniciamos no mês de fevereiro passado o calendário letivo dos cursos oferecidos pela Fundação Emalto. A iniciativa nos traz grande orgulho, pois agora, além dos 300 alunos do ano passado, mais 228 fizeram a sua matrícula. Como bem diz a diretora da fundação, Grazielle Torquetti, é gratificante saber que o nosso trabalho não atinge apenas jovens da cidade de Timóteo, mas também da nossa vizinha Coronel Fabriciano.

Alexandre Torquetti
Diretor Presidente

Expediente

Diretor Presidente:
Alexandre Torquetti

Diretor Administrativo:
Alexandre Torquetti Júnior

Diretor Industrial:
Paulo Roberto Torquetti

Diretor de Qualidade:
Eduardo Torquetti

Diretor Financeiro:
Humberto José Torquetti

Diretor de Empresa Coligada:
Antônio Carlos Torquetti

EMALTO NOTÍCIAS
Edição:
MCN Comunicação e Editora
Jornalista:
Fábio Júnio de Oliveira

Responsável:
Michele Barros F. Torquetti

Colaboradores:
Antônio de Assis Silva
Djalma Moraes Lima
Glaucinéia Pimenta
Grazielle Torres Torquetti
Paulo Roberto Torquetti

Correspondência:
Emalto Indústria Mecânica Ltda.
Av. Emalto, 780 - Núcleo Industrial
CEP.: 35180.003 - Timóteo/MG
Fone: (31) 3849.9277

Home Page:
www.emalto.com.br

Endereço Eletrônico:
michele@emalto.com.br

Tiragem:
2.500 exemplares

'Projeto Telecurso' completa 10 anos formando mais de 180 alunos



Acima, os formandos e convidados para o evento, e à esq., compoem a mesa, o gerente da FIEMG Regional Vale do Aço, Sr. Wantuir José de Caires, Maria Fernanda Gervásio Vieira, orientadora de aprendizagem, Geraldo Linhares de Carvalho, gerente industrial da EIM, Michele Barros F. Torquetti, coordenadora de Recursos Humanos e coordenadora do Projeto Telecurso, Alexandre Torquetti Jr, diretor Administrativo, e o Sr. Alexandre Torquetti, presidente do Grupo Emalto.

O Projeto Telecurso, sistema educacional vinculado ao Sesi/FIEMG, que dá oportunidade ao trabalhador de concluir os cursos de Ensino Fundamental e Ensino Médio na própria empresa, comemorou 10 anos de implantação na Emalto, com a turma de 2012. A formatura aconteceu no dia 12/12/12, às 19:00 horas, no salão de festas da Fazenda Vovô Laurindo, no bairro Limoeiro. Participaram 34 alunos no total, sendo 29 formandos do Ensino Médio e 5 do Ensino Fundamental. A turma do Ensino Fundamental foi concluída em 2010, porém formaram juntas.

Na platéia estavam, além dos formandos, seus familiares, os diretores do grupo Emalto, alguns gerentes e coordenadores.

O Telecurso, além de possibilitar ao trabalhador adquirir mais conhecimentos e consequentemente concluir os cursos fundamentais para seu ingresso no ensino superior, o aluno participa também de atividades sociais coletivas e solidárias, tarefa exigida pelo projeto. Os alunos escolhem as atividades sociais que durante o curso serão realizadas. Desde o início destas atividades, que o projeto contempla

a Creche Socorrer, em Timóteo, beneficiada pelas ações solidárias das turmas, através da doação de brinquedos, alimentos ou conforme as necessidades da entidade no momento.

Michele, que coordena o setor de RH da Emalto e o Projeto Telecurso desde a sua instalação em 2002, ressalta sua satisfação com o resultado do projeto. "Foi muito gratificante para mim poder coordenar este projeto que elevou a escolaridade de tantos funcionários e saber que hoje ele está se encerrando por não termos mais funcionários com baixa escolaridade para formar novas turmas."

As turmas do Ensino Fundamental e Médio tiveram suas formaturas nas seguintes ordens: 1ª turma – EM – término em 2003, 2ª turma – EM – término em 2005, 3ª turma – EF – término em 2007, 4ª turma – EM – término em 2009, 5ª turma – EF – término em 2010, 6ª turma – EM – término em 2012.

No total, formaram no Ensino Fundamental 78 alunos e no Ensino Médio 108 alunos desde 2003.



turma, estudar e trabalhar com a mesma turma foi muito positivo para o aprendizado. Ângelo recebe de Alexandre Torquetti seu diploma.

Ângelo José Lopes Alves (Foto), ex-assistente administrativo na Emalto Indústria Mecânica e atualmente professor de bateria na Fundação Emalto, é um dos formandos que alimenta o sonho de fazer um curso superior na universidade. Segundo o ex- aluno do Telecurso que foi o destaque da

Geraldo Silvino Lacerda (Foto) também está muito animado em aprimorar seus conhecimentos após a conclusão do Telecurso. O soldador, que gostaria de fazer o curso de CADE e aprender a interpretar desenhos, disse ter o arrependimento de não ter feito o Telecurso quando iniciou sua implantação na Emalto, há 10 anos. Ele acredita que já teria se formado, se tivesse feito o Telecurso antes. Na foto, Alexandre Torquetti faz a entrega do diploma ao formando.



Ações de segurança compartilhadas

Tomou posse em janeiro na Emalto a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA. Segundo a Técnica de Segurança do Trabalho, Deise Silveira da Costa, secretária da CIPA, zelar pelo bem-estar e segurança das pessoas é dever primordial de qualquer empresa que valoriza o ser humano como seu maior patrimônio. Por isso, a Emalto visa trabalhar com o objetivo constante de criar uma consciência prevencionista em cada colaborador, colocando em prática a segurança compartilhada.

“O trabalho em equipe deve ser sempre o nosso ponto de partida”, disse a técnica, acrescentando que para alcançar o índice ZERO Acidente, deve-se adotar tal pensamento. A atual CIPA Gestão 2013 é composta por 18 membros.

A equipe trabalha em conjunto com o SESMT e a equipe de Brigadistas, buscando criar condições cada vez mais seguras de trabalho, e alcançando assim, a qualidade e excelência nos resultados.

Tecnologia

A Emalto, atendendo as demandas que resultam na segurança de seus colaboradores, investiu em um sofisticado equipamento eletrônico, que substitui o serviço manual de gravação de “tipos” nas chapas de aço. Com mais rapidez e risco zero na execução da tarefa, a aquisição do equipamento importado faz parte de um conjunto de investimentos em segurança.



Os Cipistas são formados por funcionários escolhidos em eleição interna e indicados pela empresa. Abaixo, a tipagem eletrônica de chapas de aço



Mudança de hábitos

O sistema de coleta seletiva de lixo implantado na Emalto Indústria Mecânica e na Emalto Estruturas Metálicas já está dando frutos. Segundo o coordenador de meio ambiente, José André Avelino, são mais de 100 quilos de papelão, papel e plástico que estão sendo recolhidos mensalmente e encaminhados à ASCAT, Associação dos Catadores de Recicláveis de Timóteo.

“Todo esse material, antes era recolhido pelo caminhão compactador municipal e lançado no aterro sanitário, e agora, ele está sendo destinado para a reciclagem, ressalta André. O coordenador disse ainda que está prevista a instalação de vários tambores em diferentes cores nas instalações da Emalto Indústria e Emalto Estruturas, para facilitar aos funcionários a prática da separação do lixo.

A foto ao lado mostra a gaiola com papéis, plásticos e papelão recolhidos na Emalto Estruturas Metálicas, destinados à ASCATI.

Abaixo, recipientes para coleta seletiva doados pela Emalto para o Parque Estadual do Rio Doce e um dos comedouros e bebedouros para canários chapinha, instalados pelo segurança Cleudomir Silva na área da Emalto Estruturas Metálicas.



Emalto rumo à certificação integrada



O Sistema Integrado de Gestão (SIG) é a combinação de processos, procedimentos e práticas adotadas por uma organização, para implementar suas políticas e atingir seus objetivos de forma mais eficiente do que por meio de múltiplos sistemas de gestão. Com base neste conceito a Emalto Indústria Mecânica pretende, em novembro de 2013, formalizar a integração do seu sistema de gestão, somando as certificações segundo as normas ISO 14001 e OHSAS 18001 à ISO 9001 que já possui desde novembro de 2000.

Com a adequação das boas práticas de gestão existente, a Emalto Indústria Mecânica integrará de forma mais eficiente, nas rotinas do dia a dia, os objetivos da qualidade, do desempenho ambiental, da segurança ocupacional e da responsabilidade social. O sucesso dos negócios e o desempenho satisfatório requerem que as atividades relacionadas sejam compreendidas e gerenciadas segundo uma visão de processos (principais e de apoio).

A gestão integrada permite que uma empresa possa adotar uma abordagem completa para o aperfeiçoamento de seus processos internos e obter a certificação de todos os processos por meio de apenas uma auditoria. Vale lembrar que para que isso ocorra se faz necessária a participação de todos os colaboradores e o comprometimento da alta direção a qual apoia e direciona os trabalhos de acordo com as necessidades da organização.

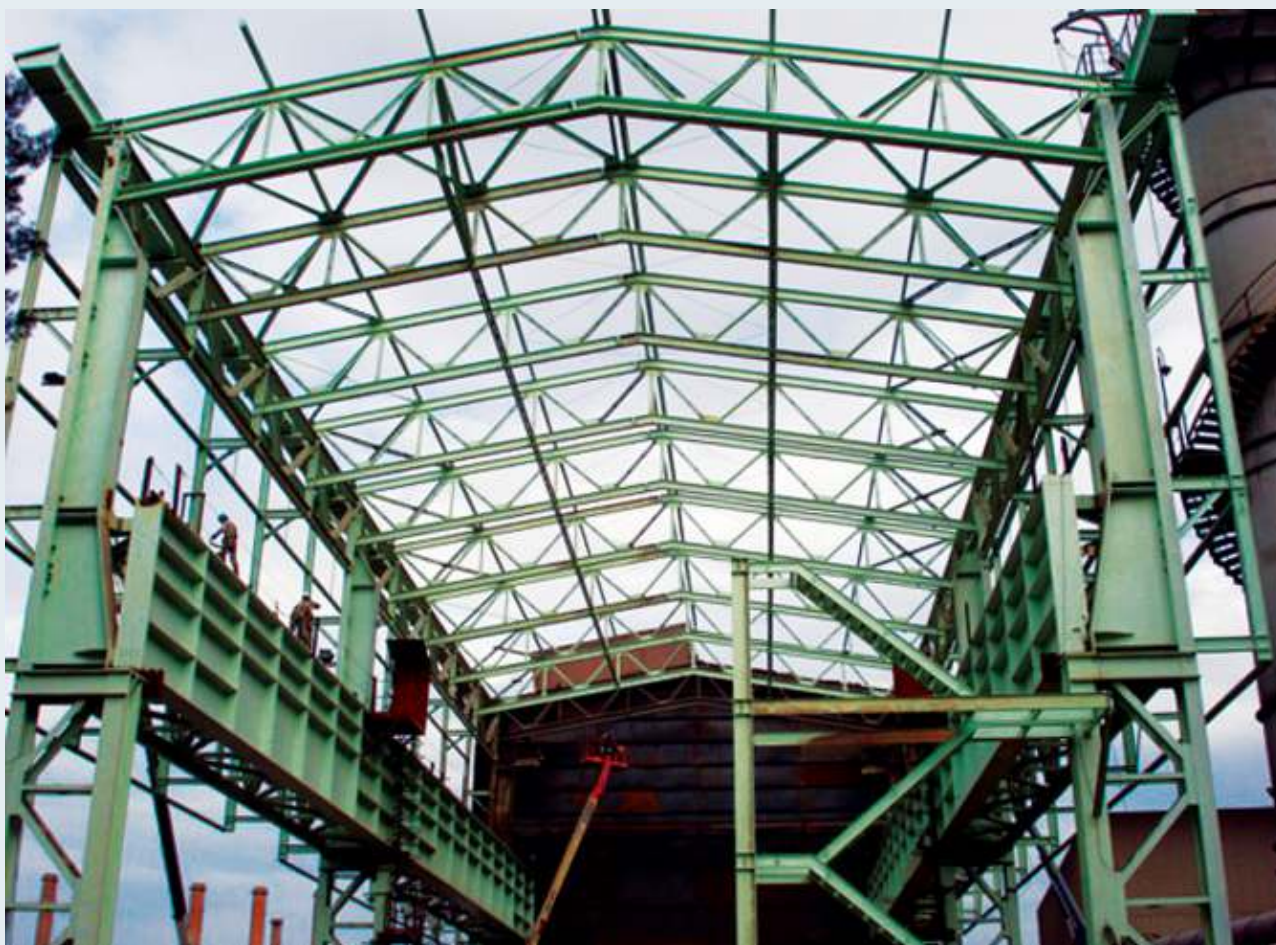
Dentre os principais benefícios da certificação integrada,

podemos destacar:

- ♦ Fortalecimento da imagem da empresa no mercado, aumentando sua competitividade;
- ♦ Transparência dos processos internos;
- ♦ Melhoria do relacionamento com todas as partes interessadas (clientes, acionistas, fornecedores, funcionários e a sociedade);
- ♦ Maior controle que permite minimizar e até mesmo eliminar impactos ambientais;
- ♦ Garantia da segurança e saúde do trabalhador;
- ♦ Prevenção das falhas ao contrário de sua correção.

É possível, portanto afirmar que a certificação integrada proporciona uma modernização do sistema de gerenciamento de uma empresa, propicia redução de custo, aumenta a satisfação dos colaboradores e a confiança dos clientes, resultando em melhores resultados para a empresa e a sociedade. O Sistema Integrado de Gestão (SIG) conduz a empresa para a excelência empresarial.

A foto acima ilustra a participação do setor operacional da Emalto Indústria Mecânica. Esta é uma das reuniões denominada de DMSIG (Diálogo Mensal do Sistema Integrado de Gestão), onde os supervisores de produção apresentam aos colaboradores da produção os resultados da empresa por meio das ferramentas de gerenciamento, tais como indicadores, mapas de processo, etc.



Construção do galpão das baias de escória da aciaria em fase adiantada e o projeto definitivo

Um novo desafio



Empresa finaliza em maio primeiro projeto de ampliação e reforma pelo sistema turn key

Trata-se da conclusão de seu primeiro projeto de ampliação e reforma de um galpão de Aciaria (baias de escória) incluindo o fornecimento de engenharia, fabricação e montagem da estrutura metálica e instalação das redes elétrica e de utilidades no sistema turn key - conceito no qual a contratada fica responsável por entregar a obra em condições de pleno funcionamento.

A obra está se desenvolvendo na unidade siderúrgica do Grupo Gerdau em Ouro Branco / MG e objetiva dotar o referido galpão, de condições de absorver a nova demanda de descarte de escória resultante do plano de expansão que se encontra em andamento naquela empresa.

Esta reforma inclui a potencialização (a cargo da Bardella) da Ponte Rolante atual de 90 ton cuja capacidade passará para

110 ton e o acréscimo de mais uma Ponte Rolante de mesma capacidade, para suportar a nova demanda. A estrutura antiga do galpão teve suas colunas reforçadas, substituídas as vigas de rolamento e, a área coberta foi ampliada com o acréscimo de um prolongamento do galpão para implantação de mais uma baia de escória, 02 (duas) garagens para manutenção das Pontes Rolantes, além da substituição dos lanternins de ventilação, tapamentos laterais, passarelas, dentre outros totalizando aproximadamente 1100 ton de fabricação de estruturas.

Para o gerente Comercial da Emalto, Antonio de Assis Silva, atender os padrões de qualidade solicitados é o mais importante. “Quando o cliente nos procurou e pediu para que executássemos todas as fases do projeto, decidimos encarar o

desafio. Com isso tivemos a oportunidade de enfatizar nosso potencial ante uma grande empresa como a Gerdau. Acreditamos que realizaremos um ótimo trabalho”, destacou.

Segurança

Outro cuidado na execução da obra de reforma e ampliação do “Galpão das baías de escória da Aciaria”, foi planejar uma estratégia que possibilitasse oferecer segurança aos envolvidos no processo. Por isso projetou-se a instalação de uma “barreira de ação” - cortina de chapa de aço - desde o ponto zero até a altura máxima do galpão, que é de 25m. O objetivo era proporcionar liberdade e segurança aos trabalhadores. Outra ação preventiva se dava a cada 25 minutos, durante o processo de basculamento da escória, quando os operários se recolhiam para evitar qualquer risco de acidente.



A viga de rolamento de grande dimensão exigiu cuidados especiais da equipe de logística



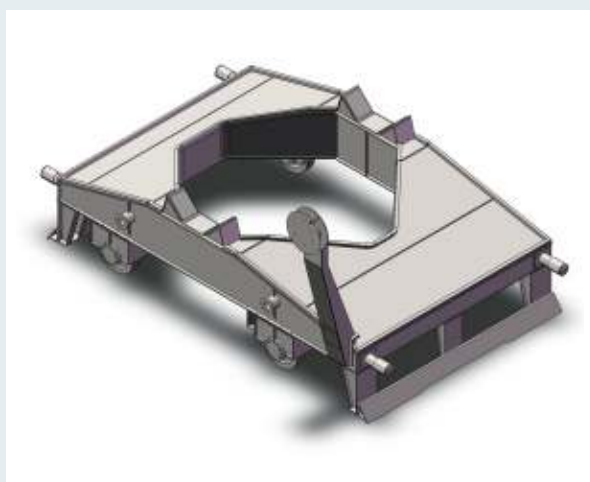
Duas vigas de rolamento de 30 metros de comprimento, pesando 42 toneladas cada, suportarão duas pontes rolantes com capacidade aproximada de 300 ton de carga total

Carro de transferência de escória

Além da reforma e ampliação do galpão existente, o grupo Emalto entrega à Gerdau outro projeto em padrões turn key. Esse projeto consiste de um Carro de Transferência de Pote de Escória para atender à 3ª linha de retirada deste resíduo do processo de fabricação do aço. O conjunto foi produzido pela Emalto Industria Mecânica que se responsabilizou pela engenharia, fabricação, projeto e instalação eletromecânica incluindo toda a automação do equipamento adequando-o às normas de segurança e atendendo à nova performance objetivada com a expansão da planta.

Resultado

O sucesso desta empreitada retrata a capacidade técnica do grupo Emalto que se prontifica a enfrentar desafios ainda maiores, pois tem se estruturado em todos os níveis, e vai em busca do desempenho ótimo nos quesitos qualidade, preço, prazo de entrega e satisfação do cliente.



Volta dos cursos movimentou a Fundação Emalto

Com expectativa superada de forma positiva, o último mês de fevereiro marcou o início do calendário letivo para os cursos oferecidos pela Fundação Emalto. Isso porque o número de “cursandos” quase dobrou. Além dos cerca de 300 alunos remanescentes de 2012, outros 228 se matricularam, superando 500 alunos.

Destaque foi o retorno do curso de Práticas Administrativas, que contou com grande procura durante o período de matrícula (todas as vagas disponíveis foram preenchidas). Com isso, jovens de 16 a 25 anos terão a oportunidade de se capacitar profissionalmente para desenvolver atividades de auxiliar administrativo.

Para a diretora da Fundação Emalto, Grazielle Torquetti, a grande procura pelos cursos é fruto do trabalho bem executado que envolveu todos os apoiadores. “É gratificante saber que o nosso trabalho está sendo procurado não somente por jovens que moram próximos à Fundação ou no município de Timóteo, adolescentes de Coronel Fabriciano também buscaram a instituição interessados em vagas”, disse. Grazielle complementou enfatizando que do total de alunos dos cursos da Fundação, apenas 5% são filhos de funcionários da Emalto Indústria Mecânica, fato que demonstra a preocupação da instituição com a inclusão social da comunidade. A idade mínima para quem deseja



O curso de violão foi um dos mais procurados

matricular-se nos cursos oferecidos pela Fundação Emalto é 10 anos.

Cursos da Fundação Emalto

O quadro de matrículas da Fundação Emalto para 2013 completou todas as vagas oferecidas.

CURSOS	ALUNOS VETERANOS	ALUNOS NOVATOS	TOTAL
Bateria	6	7	13
Corel Draw		8	8
Espanhol	15	23	38
Informática		34	34
Inglês	38	39	77
Práticas Administrativas		22	22
Sax e Flauta		15	15
Teclado	39	38	77
Violão	37	42	79
Total Geral	135	228	363

8ª Mostra Artística

A tradicional Mostra Artística promovida pela Fundação Emalto na Fazenda Vovô Laurindo é uma oportunidade para os alunos mostrarem seus talentos e aprendizados nas diversas atividades musicais.

A 8ª Mostra Artística, acontecida em dezembro de 2012, comprovou o excelente desenvolvimento dos alunos nas áreas de musicalidade e instrumentos musicais. Funcionários do Grupo Emalto e familiares dos alunos prestigiaram o evento.

