

Impresso
Especial

9912248263/2010-DR/MG
Emalto

CORREIOS



Empresa conclui produção de super-peças
para a Arcelor Mittal Tubarão
Equipes da Emalto Indústria Mecânica
e Emalto Estruturas Metálicas
batem recorde histórico
Pág. 3



Pág.
3

Empresa conclui
fabricação de Silos
de Materiais
Recorde histórico
em segurança

Pág.
4

Auditoria confirma eficiência
da Gestão de Qualidade
da Emalto

Pág.
6

Compromisso com
a segurança e saúde
no trabalho (Sipat)

Pág.
8

Cursos de bateria,
Corel Draw e inglês
intermediário na
Fundação Emalto

Pág.
5

Agregando
conhecimento para
melhoria da qualidade

Pág.
7

Sistema de exaustão de ar
é instalado em galpão
de pintura



Nesta primeira edição do Emalto Notícias em 2012, gostaria de compartilhar alguns pensamentos e perspectivas para as empresas do Grupo Emalto, que neste ano completa 38 anos de existência. Podemos afirmar com convicção, que a Emalto é hoje sinônimo de qualidade, inovação, ética e respeito aos nossos clientes, colaboradores, fornecedores, parceiros e comunidade como um todo.

Aliar atividade econômica com responsabilidade social e preservação ambiental é o pilar da nossa trajetória de sucesso. Com a determinação permanente de disseminar boas práticas, evoluímos, geramos empregos, investimos em segurança e no crescimento pessoal e profissional da nossa equipe.

Os investimentos contínuos, feitos de forma estruturada e alinhada aos objetivos da empresa, sem dúvida é um diferencial que acredito ser fundamental para perpetuar a nossa existência, enquanto empresa sólida e reconhecida no mercado.

Mas é preciso olhar para frente, manter o foco e reafirmar a cada dia o nosso comprometimento com a produtividade, com uma maior conscientização em relação aos aspectos relacionados à saúde e segurança no trabalho, e empenho em cumprir as metas estabelecidas com eficiência e qualidade.

Podemos dizer que a fórmula do Grupo Emalto para gerar resultados consistentes ao longo dos anos está baseada naquilo que temos de melhor: nosso "Capital Humano". Para aprofundar mais esse reconhecimento, acreditamos que o melhor caminho é continuar investindo na capacitação.

Também investimos em equipamentos e em ações que contribuem não só para os indicadores de desempenho operacional, mas também para a sustentabilidade do meio ambiente.

Por meio do compromisso com o desenvolvimento sustentável, procuramos traduzir os nossos princípios em resultados, sem deixar de lado o respeito aos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e comunidade.

Alexandre Torquetti
Diretor Presidente

Expediente

Diretor Presidente:
Alexandre Torquetti

Diretor Administrativo:
Alexandre Torquetti Júnior

Diretor Industrial:
Paulo Roberto Torquetti

Diretor de Planejamento e Qualidade:
Eduardo Torquetti

Diretor Financeiro:
Humberto José Torquetti

Diretor de Empresa Coligada:
Antônio Carlos Torquetti

EMALTO NOTÍCIAS
Edição:
MCN Comunicação e Editora
Jornalista:
Oscar Llorente

Responsável:
Michele Barros F. Torquetti

Colaboradores:
Antônio de Assis Silva
Djalma Morais Lima
Glaucinéia Pimenta
Grazielle Torres Torquetti
Paulo Roberto Torquetti
Alexandre Torquetti Júnior

Correspondência:
Emalto Indústria Mecânica Ltda.
Av. Emalto, 780 - Núcleo Industrial
CEP.: 35180.003 - Timóteo/MG
Fone: (31) 3849.9277

Home Page:
www.emalto.com.br

Endereço Eletrônico:
michele@emalto.com.br

Tiragem:
2.500 exemplares

Silos de Materiais com a qualidade Emalto

Empresa conclui produção de super-peças para a Arcelor Mittal Tubarão



Um dos Silos de Materiais pesa cerca de 59 toneladas

A Emalto Indústria Mecânica concluiu em março mais dois equipamentos que merecem destaque pela grandiosidade e complexidade na produção, o que enriquece ainda mais o portfólio da empresa pela performance técnica de todas as equipes que estiveram envolvidas no projeto.

Os dois Silos de Materiais (foto), compostos por um cone superior, costado cilíndrico e cone inferior, foram fabricados para

a Arcelor Mittal Tubarão (AMT) e tiveram como destino final a área de redução do alto-forno da siderúrgica no município da Serra no Espírito Santo.

Segundo o coordenador de logística, Wadney Zorzan Chaves, as peças, pesando cerca de 59 toneladas cada uma, exigiram muito planejamento e dedicação. Os silos, revestidos com material cerâmico, levaram quatro meses para serem produzidos.

Recorde histórico em segurança

Áreas do Grupo Emalto registram seis meses sem acidentes de trabalho



O diretor industrial Paulo Roberto Torquetti, a equipe do Jato e Pintura da Emalto Indústria Mecânica e Alexandre Torquetti Jr, diretor administrativo

A Emalto comemorou um recorde histórico em termos de segurança e saúde do trabalho, graças ao comprometimento de todos os seus colaboradores.

As equipes do Acabamento, Expedição, Montagem de Estruturas, Administração e Almoxarifado da Emalto Estruturas Metálicas e a equipe de Jato e Pintura da Emalto Indústria Mecânica alcançaram um resultado notável: seis meses sem o registro de acidentes nos respectivos setores. Em reconhecimento ao comprometimento com o programa Zero

Acidente e no sentido de valorizar o esforço dos colaboradores, cada membro das equipes vencedoras recebeu uma panela elétrica como prêmio.

A partir de junho de 2011, o grupo Emalto intensificou as ações de segurança e saúde no trabalho. Para isso foram criados os programas “Empregado Destaque em Segurança” e “Equipe Destaque em Segurança”. A finalidade da iniciativa é reconhecer o empenho dos funcionários que cumprem as metas do programa Zero Acidente.

Por meio de reuniões relâmpago e das atividades contínuas para despertar o senso crítico, a conscientização, a participação e a união dos colaboradores, foram constatados avanços em favor da segurança; mérito dos empregados que perceberam a importância do assunto no dia a dia da empresa.

Destaque

Já no programa do “Empregado Destaque”, foram indicados os funcionários Getúlio Delfino dos Santos, da Emalto Indústria Mecânica, e Maria Geralda Caetano, da Emalto Estruturas Metálicas.

Na opinião de Wagner Santos de Oliveira, do setor de Montagem da Emalto Estruturas Metálicas, o reconhecimento pelo esforço do funcionário é bom para a companhia e também para o empregado. “Aqui um colega auxilia o outro para que a equipe alcance os objetivos e seja reconhecida”, enfatiza o colaborador.

Auditoria confirma eficiência da Gestão de Qualidade da Emalto

A Emalto Indústria Mecânica passou com destaque na auditoria do Sistema de Gestão de Qualidade ISO 9001:2008 pela DNV (Det Norske Veritas), entre os dias 21 e 23 de novembro de 2011.

A auditoria, que é um exame cuidadoso e sistemático das atividades desenvolvidas em uma empresa, tem como objetivo averiguar se elas estão de acordo com as disposições planejadas, se foram implementadas com eficácia e se estão adequadas (em conformidade) à consecução dos objetivos. O trabalho realizado na Emalto mereceu destaque do auditor Líder da DNV, Luciano Diniz Araújo, que parabenizou em seu relatório toda a equipe Emalto pelo desempenho.

A área foco de avaliação foi o cronograma de fabricação e acompanhamento das ordens de serviço que foram muito bem pontuadas, obtendo 4 pontos em um total de 5.

O diretor de Planejamento e Qualidade da Emalto, Eduardo Torquetti, lembra que a performance da companhia é resultado de um processo de melhoria constante; prática adotada na empresa desde a sua fundação, em 1974.

“A certificação atualmente é uma exigência de mercado”, explica Eduardo, citando que um dos diferenciais da Emalto é exatamente a sua estruturação empresarial e o empenho de seu time de colaboradores.

Ao mesmo tempo ele entende que o desenvolvimento do Sistema Integrado de Gestão (SIG) na empresa, cuja finalidade é reconhecer a importância e buscar constantemente a qualidade nas áreas de produção, segurança, meio ambiente e sociedade, é fundamental para o sucesso de uma empresa que gera produtos e serviços.

Desafio

Toda grande empresa vive de desafios e superação e na Emalto não é diferente. Pensando na melhoria contínua, a Diretoria de Planejamento e Qualidade já iniciou o trabalho para a obtenção do ISO 14001 (certificado de processos de preservação ambiental) e a OHSAS 18001 (para processos de segurança e saúde no trabalho).

Conforme Eduardo Torquetti, a obtenção dessas duas

certificações vai seguir a mesma sistemática da ISO 9001, que inclusive possui procedimentos em comum com as outras duas certificações. A meta é que a adoção das boas práticas nas áreas de meio ambiente e segurança e saúde no trabalho esteja concluída em novembro de 2012. Confiante no envolvimento e desempenho da equipe Emalto, Eduardo reforçou que o SIG tem que ser um instrumento para favorecer a redução de custos.

Pontos destacados na avaliação da DNV

Entre os vários pontos positivos destacados pelo auditor Líder da DNV, podem ser citados os seguintes itens:

- Avaliação de tendência horas programadas x horas apropriadas;
- Índice de horas, relatório de fechamento das ordens de serviço;
- O plano de produção de usinagem;
- Relatório de acompanhamento e controle de produção;
- Planejamento da entrega alinhado com controle da produção e com o cronograma de fabricação;
- Planejamento de entrega;
- Plano de ação para redução de custos;
- Projetos de melhoria com envolvimento gerencial;
- Criação de instrução de usinagem com controle e monitoramento das horas apropriadas;
- Plano de ação para redução de custos de aquisição e agilidade na entrega de produtos e serviços;
- Análise dos 7 processos de maior incidência;
- Auditoria de processos;
- Gestão de controle da qualidade na soldagem.



Agregando conhecimento para a melhoria da produtividade

Oitenta e seis colaboradores participam de curso de formação gerencial coordenado pela Gerência de RH



“Um novo panorama da economia e do mercado nacional e internacional está mudando o rumo das empresas que hoje não medem esforços na gestão de profissionais e no desenvolvimento da capacidade de buscar, avaliar, potencializar e gerir o seu maior bem que é o 'ativo humano'”. A afirmação do gerente industrial da Emalto Indústria Mecânica, José Geraldo Linhares de Carvalho, define como o conhecimento tem sido estratégico nas corporações e num mercado cada vez mais competitivo.

Um dos diferenciais adotados ao longo da trajetória da Emalto por sua direção é o investimento permanente no seu quadro de funcionários. Dando continuidade a essa estratégia, o Recursos Humanos preparou um Plano de Formação Gerencial do Grupo Emalto e vem ministrando desde o ano passado aulas para 86 profissionais das áreas de Gerência, Coordenação e Supervisão. Coordenado pela Diretoria Administrativa, o plano aborda dentre outros assuntos, questões relacionadas à liderança, gestão de tempo e tomadas de decisões. A carga horária é de 232 horas e o objetivo é promover um aporte de conhecimento que proporcione

melhoria de processos e produtividade.

José Geraldo de Carvalho faz parte do grupo que semanalmente participa do curso. Na sua avaliação, o alto grau de profissionalização exigido pelo mercado, requer colaboradores com maior capacidade de trabalho, melhor formação e mais conhecimento. “Aliando tudo isto ao que a Emalto já possui em termos de conhecimentos históricos, programas, processos, know-how, e integrando-os às gestões social, ambiental e de qualidade, a empresa se torna mais forte no cenário nacional e internacional”, destaca.

Outro membro da turma, o Coordenador de Preparação da Emalto Estruturas Metálicas, Cleymar Luciano Vaz da Silva, conta que as mudanças já podem ser percebidas no dia a dia. “O que aprendemos nesses dois meses de treinamento já possibilitou uma mudança de hábitos; já conseguimos nos concentrar mais e estar permanentemente focados”, constata. Ele está há 12 anos na companhia e é estudante de Engenharia.

Resultados

Outro aspecto citado por Cleymar e que tem o aval do seu colega André Luís Torres Santos, Supervisor de Produção Torque Diesel, está relacionado à melhoria no relacionamento com os colegas de trabalho. A administração do tempo, segundo André, é também um ponto positivo, pois facilita o gerenciamento das rotinas com ganhos na produtividade.

“É uma oportunidade muito boa que a empresa está proporcionando. No momento em que o mercado busca profissionais cada vez mais qualificados, a Emalto investe em seus colaboradores”, pontua André Luís, complementando que a teoria absorvida nas aulas e aplicada na prática, vai se traduzir em resultados concretos. Funcionário na Torque Diesel desde 2004, André cuida do processo de recapagem de pneus e do setor de qualidade da empresa e espera se tornar um profissional cada vez melhor com os conhecimentos adquiridos.

Café da manhã estreita contato entre diretores e colaboradores

A Diretoria Administrativa, através da Gerência de Recursos Humanos, inovou mais uma vez ao implementar o programa “Café com a Diretoria” (foto). A finalidade é promover uma maior integração entre os diretores da Emalto e os colaboradores da empresa, aprofundando a comunicação na estrutura hierárquica e promovendo um bom clima organizacional.

Mensalmente, 10 empregados das áreas de produção e administração se reúnem com um ou mais diretores, sem qualquer agenda ou assunto previamente definidos para um descontraído café da manhã.

O gerente de Recursos Humanos, Marcus Luiz Santana Moraes, explica que toda organização deve ter seus canais de comunicação fluindo de forma que as informações saiam do nível estratégico até o operacional e vice-versa. Sem filtros, as decisões tendem a ter um maior grau de certeza e aceitabilidade.

A escolha dos participantes é feita com base no desempenho e comprometimento dos colaboradores com a empresa. É um estímulo para o crescimento profissional do empregado indicado que tem a oportunidade de manter um contato direto com os diretores da empresa.

Para este ano, Marcus adiantou que pretende estender a iniciativa para todos os empregados, incluindo gerências, supervisões e coordenações.



Compromisso com a segurança e a saúde do trabalho

Envolvimento e eleição de empregados destaques marcam Sipat da Emalto

A cada ano que passa, a realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat) da Emalto é a renovação do compromisso de todos os colaboradores com as normas de saúde e segurança do trabalho.

Na última Sipat, promovida em novembro de 2011, a presença de 931 participantes confirmou a importância com que o assunto está sendo trabalhado na empresa e com o comprometimento com o programa “Zero Acidente”.

O tema adotado na Sipat 2011 foi “Acidente Não Se Prevê: Se Previne”. Realizado ao longo de cinco dias de intenso envolvimento o encontro serviu para reforçar a atuação dos empregados para alcançar a meta de a empresa não registrar qualquer tipo de acidente em suas dependências.

Conforme a engenheira de Segurança de Trabalho, Aelbany Karla de Melo e Souza, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho da Emalto foi um “show de talentos internos que contribuíram para o sucesso e o cumprimento do objetivo traçado para o evento”.

Além do balanço sobre os trabalhos desenvolvidos pelas equipes internas e pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) ao longo de 2010, o evento contou com duas palestras: uma abordando a própria Sipat e a outra sobre os problemas decorrentes do alcoolismo e do vício em drogas.

Um destaque à parte foi a apresentação musical do grupo formado por colaboradores da empresa. A Fundação



A Sipat tem recebido apoio maciço da empresa

Emalto também marcou presença com o show dos alunos dos cursos de música.

Eleição

A Semana de Prevenção marcou ainda a eleição dos empregados destaques de segurança 2011 da Emalto Indústria Mecânica, Emalto Estruturas Metálicas e Torque Diesel. A proposta é estimular e promover práticas de segurança, além de reconhecer os profissionais que não têm medido esforços em seguir as normas de segurança que estão em vigor.

Em 2011, os eleitos foram Matuzalém Roberto de Souza (Emalto Indústria Mecânica), Robson Miranda (Emalto Estruturas) e Divino Florentino de Oliveira (Torque Diesel).

Atenção diferenciada aos recém-admitidos

Com a finalidade de acabar com os acidentes e incidentes comprometendo os recém-admitidos, foi implantado o projeto Novos Empregados em dezembro de 2011, uma iniciativa do programa ZERO Acidente.

O objetivo é melhorar o acompanhamento e a orientação aos novatos recém-contratados nas unidades da Emalto, oferecendo uma atenção diferenciada nos primeiros 90 dias de admissão.

Os novatos passarão obrigatoriamente por um treinamento introdutório de segurança com carga horária de 6 horas. Ao final desse treinamento, eles receberão um capacete com uma etiqueta de identificação, no caso do pessoal operacional, e



Henrique Santos Leite (E), Ivo Douglas de Araújo, Coordenador de Detalhamento do Departamento de Engenharia, e Igor Flávio Ferreira da Silveira (D)

crachá para o setor administrativo. Em seguida, o recém-admitido é encaminhado ao supervisor ou chefe imediato que indicará o “padrinho”.

A cada 30 dias, o desempenho do novo empregado será avaliado em relação à segurança. O período de permanência do adesivo no capacete é de 90 dias, independente da experiência profissional e do cargo ocupado.

Entre as obrigações do “padrinho” está cuidar do

entrosamento do novato com os colegas de trabalho. Ele deverá informar ainda sobre os diversos setores da empresa, auxiliando o recém-contratado dentro das diversas estruturas administrativas e operacionais da Emalto.

Sistema de exaustão de ar é instalado em galpão de pintura

O galpão de pintura da Emalto Indústria Mecânica passou a contar com um sistema de exaustão de ar, composto por 11 exaustores e respectivos filtros.

Adquirido junto a Exausfibra, empresa sediada em São Paulo que há 25 anos produz sistemas de ventilação industrial, o conjunto de exaustores foi montado pela equipe de construção civil e manutenção elétrica da Emalto. O projeto, sob a responsabilidade da Coordenação de Meio Ambiente, contou com a assessoria do engenheiro Felipe Ribeiro.

De acordo com o coordenador de Meio Ambiente, José André Avelino, o sistema aprofunda a melhoria nas condições de trabalho e segurança operacionais, além dos ganhos ambientais. Os exaustores e filtros retêm partículas, evitando que elas se dispersem na atmosfera. Graças a este investimento, os colaboradores da empresa e o meio ambiente são beneficiados, haja vista que cerca de 95% das peças e equipamentos produzidos pela empresa passam pelo processo de pintura.



Criada Coordenação de Meio Ambiente

O conjunto de exaustores foi instalado em novembro de 2011, e a coordenação de segurança/meio ambiente foi criada em outubro de 2009. “As ações de meio ambiente na Emalto ocorrem desde a criação da empresa em 1974, mas a partir de julho de 2011, a diretoria entendeu ser necessário implantar um setor específico para intensificar as ações ambientais”, contou José André, que estuda Engenharia Ambiental e coordena hoje somente a área ambiental. O setor está subordinado à Gerência Administrativa.

Projeto promove interação com parentes de colaboradores



A retomada do projeto “Visita da família à Emalto”, no último trimestre de 2011, foi um sucesso. A proposta de possibilitar aos familiares dos colaboradores conhecerem o local de trabalho e aspectos relacionados à segurança do trabalho é também uma oportunidade deles conhecerem um pouco da história da Emalto e sua importância para a região.



Por mês, são disponibilizadas 25 vagas pela Gerência de Recursos Humanos, mas já na primeira visita, ocorrida em 22 de outubro, houve um excedente de 30 pessoas, o que demonstrou o acerto da iniciativa.

Neste ano, as visitas foram retomadas a partir de fevereiro.



Fundação Emalto em seu décimo aniversário projeta ano repleto de realizações

Cursos de bateria, inglês intermediário e Corel Draw são as novidades para 2012

No seu décimo ano de atividades, a Fundação Emalto tem muito a comemorar. Aliás, o fechamento das atividades em 2011 ainda está gravado na memória dos cerca de 400 convidados que prestigiaram a VII Mostra Artística da Fundação Emalto, realizada na Fazenda Vovô Laurindo, em novembro de 2011.

O público, formado por familiares, amigos, colaboradores e ex-alunos, conferiu o talento de 35 alunos da Fundação que apresentaram um repertório variado com músicas em português e inglês. Foi pura emoção!

Entre as composições, um dos destaques foi a canção Sabiá, de Luiz Gonzaga, o Gonzagão, renomado compositor brasileiro cuja carreira foi o tema estudado pelos alunos e apresentado no Festival Literário, no primeiro semestre de 2011. Outro momento que cativou os convidados foi a encenação teatral feita por 12 alunos sobre “Consumo Consciente”.

10 anos

Sobre as perspectivas para este



Cursos de bateria, Corel Draw e inglês intermediário reforçam as atividades da Fundação Emalto

ano, a coordenadora administrativa da Fundação Emalto, Grazielle Araújo Martins Torres Torquetti, disse estar bastante otimista e motivada. Após fazer um balanço positivo das atividades do ano que se passou, ela projeta um ano ainda mais produtivo.

Grazielle conta que as vagas disponíveis para os diversos cursos oferecidos pela Fundação foram preenchidas rapidamente, o que reforça o reconhecimento da comunidade de Timóteo e dos municípios vizinhos à iniciativa de formação de jovens cidadãos.

Neste ano, a instituição contará com 187 novos alunos, além da renovação de 70 matrículas. As aulas foram retomadas no último dia 2 de fevereiro

Bateria

O ano nem bem começou e várias novidades estão confirmadas. A

primeira delas é a implantação da turma de inglês intermediário, que deve ter um ano de duração.

Outra inovação é o curso de Corel Draw, implantado em 2011, cuja primeira turma contará com nove alunos a partir deste semestre. O Corel Draw é um programa de desenho vetorial muito utilizado em design gráfico. É um aplicativo que possibilita a criação e a manipulação de vários produtos, como por exemplo, desenhos artísticos, publicitários, logotipos, capas de revistas, livros, CDs, imagens de objetos para aplicação nas páginas de (bottons, ícones, animações gráficas, etc) confecção de cartazes, jornais, revistas, entre outros.

Mas a grande vedete da Fundação, a partir deste ano, é o curso de bateria, que se junta aos demais instrumentos, que já eram oferecidos pela Fundação Emalto.