



Qualidade Emalto reconhecida



Tambor
Descascador de
Eucaliptos

O diretor presidente da Emalto Alexandre Torquetti, recebeu um dos troféus do Prêmio Regional da Qualidade Vale do Aço

**PAG
3**

Compromisso com a qualidade faz a diferença

**PAG
4**

Segurança requer trabalho em equipe

**PAG
6**

Emalto recebe PRQ-VA

**PAG
8**

Confraternização e Comemoração

**PAG
5**

SIPAT 2009

**PAG
7**

FUNDAÇÃO EMALTO
O espetáculo da V Mostra Artística



Fico feliz em poder expressar neste editorial a trajetória de sucesso do Grupo Emalto, que se transformou na Emalto Indústria Mecânica, Emalto Estruturas Metálicas, Torque Diesel, Emalto Agronegócios e Fundação Emalto.

De uma simples e modesta garagem no início de sua existência em 1974, com apenas três funcionários na casa do nosso querido pai, fundador e presidente Alexandre Torquetti, evoluímos até hoje para um efetivo acima de 650 funcionários nas unidades de negócios do Grupo.

Este crescimento vem acontecendo ao longo dos seus 35 anos de forma planejada e gradativa, respeitando o princípio do fundador de "constância de propósitos, aliado com a eterna vontade de fazer sempre o melhor, com o menor custo, e com a forte determinação de atender todas as partes envolvidas".

Logo após a instalação da crise financeira internacional no último trimestre de 2008, os dirigentes do Grupo Emalto tomaram várias medidas preventivas para minimizar os impactos nos negócios, porém com a decisão estratégica de preservar em 100% o que ela possui de melhor, o seu

capital humano.

Vencemos os obstáculos e conseguimos atravessar o mar revolto da crise com sucesso iniciando o ano de 2010 com muito otimismo e entusiasmo com o futuro. Mesmo após tais turbulências conseguimos em 2009 uma produtividade (medida em quilogramas por homem hora dos produtos fabricados) 4 % melhor em relação ao ano anterior.

Destaco alguns marcos importantes conquistados neste último ano na nossa organização e que compõem esta edição do Emalto Notícias:

- Expansão da Fábrica 1 com o novo galpão de preparação e caldeiraria pesada;
- Expansão da Fábrica 2 para produção automatizada de perfis e estruturas metálicas;
- Recertificação pela norma ISO 9001:2008 certificadora DNV;
- Conquista do Prêmio Regional da Qualidade Vale do Aço

Esta edição do Emalto Notícias aborda também o rigoroso trabalho de inspeção que assegura aos produtos da Emalto excelência e qualidade. Como exemplo desta política, destacamos o descascador de toras encomendado pela International Paper do Brasil Ltda, que exigiu elevados níveis de controle e comprometimento para atender os requisitos especificados.

Outra preocupação constante do Grupo é com a segurança dos nossos colaboradores, seja no dia-a-dia ou através de eventos anuais como a Sipat, que reforçam o nosso compromisso com esse tema.

Para completar apresentamos o balanço das atividades da Fundação Emalto, destacando a V Mostra Artística dos alunos em 2009.

Enfim, acreditamos que o sucesso só é possível com muito trabalho, responsabilidade e participação de todos.

Eduardo Torquetti
Diretor de Planejamento e Qualidade

Expediente

Diretor Presidente:
Alexandre Torquetti

Diretor Financeiro:
Humberto José Torquetti

Responsável:
Michele Barros F. Torquetti

Correspondência:
Emalto Indústria Mecânica Ltda.
Av: Emalto, 780 Núcleo Industrial
CEP 35.180-003 Timóteo MG
Fone: (31) 3849-9277

Diretor Administrativo:
Alexandre Torquetti Júnior

Diretor de Empresa Coligada:
Antônio Carlos Torquetti

Colaboradores:
Antônio de Assis Silva
Djalma Morais Lima
Glaucinéia Piment
Grazielle Torres Torquetti
Paulo Roberto Torquetti

Home Page:
www.emalto.com.br

Diretor Industrial:
Paulo Roberto Torquetti

EMALTO NOTÍCIAS
Edição:
MCN Comunicação e Editora

Endereço Eletrônico:
michele@emalto.com.br

Diretor de Qualidade:
Eduardo Torquetti

Jornalista:
José Célio de Sousa

Tiragem:
2.500 exemplares

Compromisso com a qualidade faz a diferença



Wanderson, Maurício, Marcos, Cassaro, Edson, Sidney, Hélio
Jairo Lucas, Joaquim, Pedro Thiago, Sérgio, Sebastião, Wando,
Luís, Marília

Muito mais que reconhecimento, o Prêmio Regional de Qualidade que a Emalto recebeu em dezembro de 2009 reforçou, na opinião dos seus colaboradores, que a empresa está no caminho certo da excelência.

A satisfação de toda a equipe Emalto e, principalmente do setor de Qualidade, intensificou o compromisso de continuar trabalhando com determinação para conquistar novos desafios.

Para o Coordenador de Qualidade da empresa Wanderson Rodrigo Messias o foco da equipe continua sendo o de garantir a qualidade especificada pelo cliente nos produtos. Isso renova o comprometimento com a filosofia da empresa na “busca contínua da Qualidade Total, tendo como base a sinergia entre os colaboradores e clientes internos”.

“Temos que pensar e focar que a qualidade está associada a todos processos da empresa”, destaca Wanderson. Para ele trata-se de um princípio que acompanha a empresa desde a sua fundação em 1974, com a filosofia implantada pelo Presidente Alexandre Torquetti e que se mostra como diferencial da equipe Emalto. Isso, no entanto, não seria viável sem instrumentos adequados para a realização de controle e medições que conferem a Emalto padrão internacional, bem como a integração da área de Qualidade com a Engenharia e a Produção.

Processos como inspeção dimensional (caldeiraria/usinagem), ensaios não destrutivos, metrologia, controle de documentos, Data Book, auditorias internas e externas, SIG Sistema Integrado de Gestão (ferramenta onde são acompanha-

dos os planos de ação, anomalias GR1 e RNC's GR2) há muito tempo estão incorporados no processo produtivo, assim como o acompanhamento por parte de clientes na fabricação do produto.

Palavras como “acomodação” e não existem no dicionário dos colaboradores da Emalto. “Não tem como acomodar, pois o objetivo é cada vez melhorar a comunicação através das interfaces para as pessoas desenvolverem a autonomia. É cultural”, enfatiza o Coordenador de Qualidade, destacando ainda o potencial da equipe de qualidade; e investimento da empresa em atualização profissional gerando capacitação e agregando valor à marca Emalto.



Jairo Lucas com o micrômetro realizando a inspeção de usinagem no aro de regulação fabricado para a hidrelétrica de Estreito (cliente Voith Siemens)

Confira as certificações conquistadas pela Emalto

- Certificado de isenção de inspeção da Usiminas, em 96.
- ISO 9001:2008
- Certificado da Voith Siemens no desempenho qualidade e prazo de entrega, com conceito excelente em 2002.
- Prêmio Samarco Excelência 2008, como reconhecimento pela excelência do desempenho durante o projeto da Terceira Pelotização.
- Prêmio Regional de Qualidade em 2009



Tambor Descascador, de 210 toneladas, fabricado para a International Paper do Brasil, exigiu o maior nível de requisitos de inspeção da qualidade

Segurança requer trabalho em equipe

“É um trabalho em equipe. Além da nossa segurança individual temos que cuidar também do colega”.

A definição de José André Avelino, coordenador de Segurança e Meio Ambiente, ilustra bem o grau de conscientização e comprometimento com a garantia da integridade física dos colaboradores das empresas do Grupo Emalto.

O Setor de Segurança do Trabalho da Emalto hoje é composto por: Engenheiro, Médico, Coordenador, Fonoaudióloga, Psicóloga, Técnicos em Segurança, Técnico de Enfermagem e Assistente Administrativo.

As ferramentas de trabalho, segundo Jose André são variadas. Dentre elas incluem Treinamentos, Análise de Risco Descritivas/Posto de Trabalho, PO (Procedimento Operacional), Reuniões Relâmpago, Planos de Ação, relato de Anomalia Grau 1 e RNC Grau 2, além de contarmos com uma CIPA atuante, sempre visando a prevenção.

Hoje o nosso foco é trabalhar um Sistema Integrado de Gestão, envolvendo a segurança das pessoas “nosso maior patrimônio”, qualidade do produto, a preocupação com o meio



Engº Antônio Alvino, Gisele, Dr.Maurício, Deise, Emerson, Alexandre, Norma e José André

ambiente e nossa responsabilidade social, facilitando assim a tarefa da sua equipe.



A evolução dos Equipamentos de Proteção Individual EPIs, é acompanhada pela Emalto

Descarte correto dos resíduos

As atividades relacionadas ao meio ambiente estão também sob a responsabilidade do setor de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT). Os resíduos gerados pela Emalto estão sendo descartados corretamente conforme a legislação ambiental. São eles:

1. Sucata de chapa de aço carbono / inox, latas de tintas, latões em geral;
2. Lâmpadas queimadas;
3. Restos de tinta / solvente;
4. Óxido de ferro;
5. Óleos e graxas;
6. Óleo de cozinha;
7. Discos abrasivos de esmerilhadeiras / pol corte e ponta de eletrodos;
8. Lama do tranque séptico, lodo da fossa séptica;
9. Pilhas e baterias;
10. Lentes de vidros..





A abertura da XVIII SIPAT Emalto e XIII Torque Diesel foi prestigiada por todos os colaboradores

Variedade e qualidade são destaques na SIPAT 2009

No mês de outubro de 2009, foi realizado na Emalto a XVIII SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidente do Trabalho) e na Torque Diesel a XIII, com o tema "SER Integral". Importante instrumento de conscientização dos colaboradores das empresas, a SIPAT contou nesta edição, com palestras, depoimentos, testemunhos diversificados, apresentações musicais da Banda Ema e intervenções artísticas dos membros do Grupo Emalto.

A presença dos funcionários da Emalto e da Torque Diesel foram maciças na abertura, ocupando grande parte do galpão de caldeiraria pesada. O Coordenador de segurança do trabalho José André Avelino exemplificou bem o sucesso de público "A Emalto parou"

A semana foi aberta com uma fala do presidente da empresa

Srº Alexandre Torquetti. Logo após, tivemos a palestra "O custo de um acidente de trabalho no ponto de vista pessoal, profissional e familiar", proferida pelo técnico em segurança do trabalho Wesley Almeida.

Temas como "Motivação Contínua", "Saúde Bucal", "Orçamento Pessoal" e "Cuidados de Saúde", foram abordados durante a semana por especialistas, reforçando assim a variedade dos assuntos abordados para formação integral do ser humano.

No encerramento do evento os operários destaques em segurança do trabalho das Fábricas I e II da Emalto e da Torque Diesel foram premiados. Os colaboradores que mais se destacaram em suas respectivas áreas, também foram homenageados pelo compromisso e esforço na prevenção de acidentes do trabalho.

HOMENAGENS

Funcionários que se destacaram na área da segurança foram homenageados durante o evento



Sérvulo Garcia e
Sr. Alexandre Torquetti



Paulo Eduardo Lopes e
Rinaldo Silva de Souza



Ricardo Reis Ferreira e
Sérvulo Garcia



Sebastião Caldeira e
Laécio Alves



José Geraldo Rodrigues e
Cleber de Oliveira



Nair Das Graças e
Glaucinéia Pimenta



Elisângelo Moreira e
Gilvan de Jesus Dutra



Robson de Anchieta e
Gilvan de Jesus Dutra



Nerivelton Alves dos Santos e
Paulo Roberto Torquetti



Elder Cruz Duarte e
Francisco de Magalhães Dias



Wando Fernandes de Lima e
Eduardo Torquetti



Carlos Serafim e
Marcio Honorio Ferreira



Everaldo Cícero de Souza e
Antônio Carlos Torquetti



Luciano Rodrigues da Silveira e
Wellington Ataíde



Samarony Soares e
Admilson Moreira



Marcos Antônio da Silva e
Hudson Marques Gerônimo



Carlos Magno e
Joaquim Pereira da Silva



Daniel Souza Rosa e
Everaldo Bras do Carmo



Cláudio Fernandes e
Hervécio Duarte



José Mafra e
Rogério Gouveia



Juarez Pereira e
Edson Camilo



Antônio Carlos Torquetti e
Renata Alves da Cruz



Alexandre Torquetti Junior e
Elias de Souza Andrade



Sérvulo Garcia, Wanderson
Basílio e Elias S. Andrade
foram homenageados,
recebendo cada um,
um computador

Manual do Funcionário



Uma nova versão do Manual do Funcionário, cuja primeira versão foi criada em 1999, está sendo produzida para que os novos colaboradores da Emalto conheçam melhor as diretrizes da empresa, seus direitos bem como seus deveres.

A nova versão traz as determinações do SGA, Sistema de Gestão Ambiental, no contexto de um desenvolvimento sustentável tanto na empresa como na vida do funcionário. Outro assunto é sobre a Política de Responsabilidade Social e RH, que aliás a Emalto vem atuando há muito tempo, através da Fundação Emalto e através de uma política que determina a valorização de seus empregados. Segundo Michele Torquetti, coordenadora do Setor de RH, a política de RH promove treinamentos visando o crescimento profissional e como ser humano dentro da organização, distribuição dos lucros obtidos e assistência social.

Conscientização sobre os riscos da obesidade

A Emalto através dos setores de Segurança (SESMT) e Assistência Social, vem desenvolvendo um trabalho de conscientização junto aos funcionários, num projeto piloto desde 2007 com reuniões periódicas, onde os participantes conversam sobre o tema, suas dificuldades, as conseqüências, e as vantagens de quem promove uma mudança de postura.

Este projeto é uma resposta aos problemas que perpassam os muros de nossa empresa, onde os dados mundiais divulgados pela Organização Mundial de Saúde (OMS) apontam um índice de obesidade em crescimento progressivo e alarmante, inclusive com relação à obesidade infantil.

Nas reuniões, são abordados temas relativos ao sedentarismo, as combinações de alimentos, a quantidade de alimentos ingeridos, e a responsabilidade dos pais na educação dos filhos com foco na saúde.

“Os resultados são positivos e animadores, pois temos vários registros de perdas de peso, mas nosso maior objetivo é a



mudança de cultura, que é um processo lento e gradual” afirma Nivalda Guimarães Torquetti, assistente social especializada em Atendimento Sistêmico a famílias e Redes Sociais.

Para 2010, a empresa trabalha no sentido de integrar este projeto com outras ações visando otimizar ainda mais os resultados, conclui Nivalda.

Emalto recebe Prêmio Regional da Qualidade Vale do Aço 2009

A Emalto foi reconhecida pelo Instituto Qualidade Minas (IQM) com o Prêmio Regional da Qualidade - Vale do Aço 2009 (PRQ-VA), por seu comprometimento com a excelência da gestão. A solenidade realizada com parceria e apoio do Governo de Minas, Sistema Fiemg e Usiminas aconteceu no dia 1º de dezembro de 2009 no Centro Cultural Usiminas, no Shopping do Vale do Aço.

A gestão das candidatas ao PRQ-VA foram avaliadas com base na publicação “Compromisso com a Excelência” publicada



Os diretores Humberto, Antônio Carlos, Eduardo, Paulo Roberto e Alexandre Torquetti Jr, e o diretor presidente Alexandre Torquetti recebendo o troféu

pela Fundação Nacional da Qualidade FNQ.

A premiação da Emalto reafirma a sua determinação em ser reconhecida como empresa de Classe Mundial com base nos seguintes fundamentos: pensamento sistêmico, aprendizado organizacional, cultura da inovação, liderança e constância de propósitos, orientação por processos e informações, visão de futuro, geração de valor, valoriza-

ção das pessoas, conhecimento sobre o cliente e o mercado, desenvolvimento de parcerias e responsabilidade social.

O espetáculo da V Mostra Artística

“É uma pena que meu marido não pode vir. Foi uma noite linda, tudo maravilhoso. Todos estão de parabéns, alunos, professores, todos.” a declaração de dona Dirce Torquetti representa muito bem a noite do dia 27 de novembro de 2009. Neste dia acontecia no sítio do Vovô Laurindo a V Mostra Artística da Fundação Emalto.

O palco montado para o grande dia foi cuidadosamente ornamentado, com pequenas luzes ao fundo. As pessoas que chegavam e se acomodavam diante daquele palco, mal sabiam que o que iria brilhar mesmo, eram as crianças e adolescentes, alunos da Fundação Emalto. Durante toda a noite foi um vai-e-vem, sobe e desce de grandes talentos.

Quando criado o evento anual, tinha em uma das suas vontades, aumentar a auto-estima dos alunos da Fundação. Anos depois a Mostra Artística vai além de uma confraternização de alunos e seus familiares, revela talentos como é o caso da pequena Thalyta Pereira dos Santos, 12 anos e um vozeirão de dar inveja. A menina conta que sua mãe precisou insistir para conseguir uma vaga. Já havia sido preenchido o número de alunos para as aulas de música, mas o professor resolveu dar uma chance, desde que valesse a pena. “Aprendi a respirar, aquecer a voz. Mas o mais importante é que durante as aulas de canto eu fico calma, alegre. Valeu à pena, a minha vida é cantar.” diz Thalyta.

Em um clima tranquilo e de boa energia, família e amigos assistiam as apresentações. Alguns por tamanha surpresa calavam-se, outros, no entanto não se aguentavam, gritavam, assobiavam faziam a festa para o mais novo artista.

Adriane Cristina mãe de João Vitor Inácio, 11 anos, conta que há 6 meses seu filho participa da Musicalização



Novos talentos foram revelados na V Mostra Artística

com teclado e já é notória a diferença na criança. “Ele (João Vitor) era muito tímido, hoje já se solta mais. Na escola a dedicação e as notas melhoraram bastante”. O elogio de Adriane não restringe somente em seu filho, a iniciativa da Emalto também é reconhecida, “Gosto dessa idéia, porque não só ajuda a criança na escola ou na música. O mais importante é que tira a criança da rua, onde o contato com a droga pode atrapalhar o futuro. João acorda cedo, nem preciso chamar. Sai de casa numa alegria, e como se estivesse indo para o melhor lugar do mundo”. O sorriso do João confirma a mãe que lembra que já pagou vários cursos, mas nenhum mantinha o interesse do filho “e esse que é gratuito ele adora.”

A grande noite chega ao fim, um coral formado por alunos de inglês causa emoção ao encerrar o evento com a música Happy Day. Famílias e alunos deixam o local depois de ver mais uma vez um evento de alto nível musical/cultural, o que demonstra o trabalho e o comprometimento dos alunos e de toda equipe da Fundação Emalto.

Um ano de muito trabalho

O balanço da Fundação Emalto para as atividades realizadas em 2009 surpreenderam pela participação em cursos como o de música, práticas administrativas, inclusão digital/informática, inglês para iniciantes e apoio psicopedagógico.

Outras iniciativas como o Projeto Escola de Pais, Festa das Crianças, Festival Literário, Soletrando, Show de Talentos, Videoteca, Cinema Comentado e Palestras, reforçaram o compromisso da Fundação Emalto com a responsabilidade social e a interação com a

comunidade.

As matrículas para 2010 foram abertas a partir de 27 de janeiro. A novidade para este ano é o futebol, que terá como instrutor Sérgio Gaspar. As aulas tem como objetivo oportunizar a prática do esporte voltada para a inclusão social, esportiva, de qualidade de vida e ainda, diminuir a vulnerabilidade social de meninos com idade entre 4 e 16 anos. O horário de funcionamento para as matrículas são de 7h às 11h e de 13h às 17h.

CONFRATERNIZAÇÃO

Muita alegria

A tradicional confraternização de fim de ano da Emalto foi comemorada com a presença de todos os funcionários das empresas do Grupo. A animação ficou por conta do comediante Caquinho Big Dog e da Banda Ema, formada por funcionários da empresa.

Outro momento descontraído foi o bingo, que sorteou um grill e uma novilha. Os ganhadores foram José dos Santos Fonseca e Elder Cruz Duarte.



COMEMORAÇÃO

Banda Ema se apresenta para um grande público

A Banda Ema surpreendeu o público presente nas comemorações de aniversário de Coronel Fabriciano pela qualidade musical e pela performance do grupo no palco.

O grande show ocorreu no dia 20 de janeiro na Praça da Estação em Coronel Fabriciano, quando foi comemorado 61 anos de emancipação política e administrativa da cidade.

A Banda Ema foi formada há mais de seis anos pelo diretor presidente da empresa, Alexandre Torquetti. No seu início ela contava com apenas 7 músicos. Atualmente são 15 instrumentistas e vocalistas, além de 10 técnicos e bailarinos.

Segundo o guitarrista Sidney Roberto, um dos primeiros músicos convidados para a banda, o show em Fabriciano se compara aos outros grandes eventos no qual o grupo participou como na Lagoa Silvana, em Entre Folhas e Timóteo. Ele afirma se sentir realizado em tocar numa banda na qual prevalece o espírito de união e de aprimoramento musical.

Sidney disse ainda que a Banda Ema deveria servir de exemplo para outras empresas, porque é uma forma de investir na cultura e no entretenimento. Cerca de quatro mil pessoas lotaram a praça dançando ao som da Banda, que a cada ano aumenta o número de apresentações artísticas.

