

Produtos

Convertedor



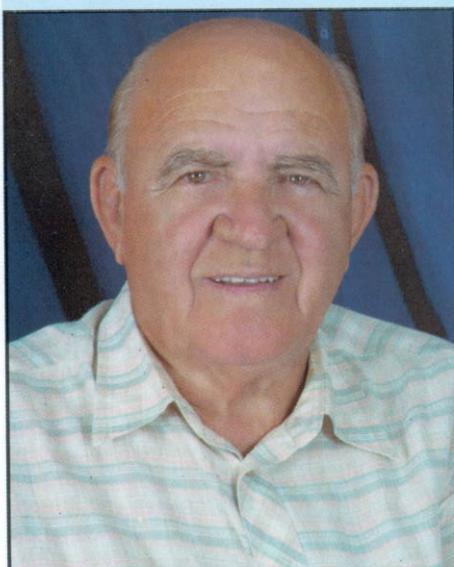
No mês de março de 2008 a Emalto concluiu a fabricação de mais um Convertedor, sendo o terceiro já fabricado em nossas instalações. Desta vez, foi um Convertedor fabricado para a Gerdau – Barão de Cocais, com capacidade de carga de 18 metros cúbicos.

A Emalto, desde sua fundação, atende as empresas de siderurgia, principalmente na área de Aciaria, onde os equipamentos são mais solicitados e trabalham em condições severas.

Hoje são fabricados na Emalto diversos equipamentos de Aciaria, tais como: Painéis de Aço e Gusa, Carros de Transferência e Basculamento de Painéis, Torre de Giro de Painéis, Gancho Lamelar, Chaminés Refrigeradas Sistema OG, Canaletas de Sucata, Convertedores, Vasos do RH, Pernas para Vasos do RH, Carros de Retirada do Vaso e das Pernas do RH, Abobada de Forno Painel e Forno Elétrico entre outros.

Palavra do Presidente

A EMALTO e sua trajetória



Como fundador e ainda na ativa, tenho o privilégio em ver a EMALTO completar 34 anos, pois foi fundada em abril de 1974 e está a todo vapor. Fico feliz, pois foi uma aventura que deu certo.

Já passamos por dias difíceis nos anos 80 a 95, com a alta da inflação e a instabilidade da moeda da

época, mas felizmente o problema foi resolvido com a chegada do plano real, ou melhor, da moeda real. Hoje temos mais facilidade para administrar, podemos fazer planos a médio e longo prazo. Já estamos trabalhando no sentido de implantar o planejamento estratégico, assim poderemos vislumbrar melhor o futuro da empresa. Sempre trabalhamos com afinco para que a EMALTO trilhasse o caminho certo. Felizmente atingimos nossos objetivos. Hoje temos uma empresa bem estruturada, sólida, estável, moderna e com grande prestígio no mercado nacional, com capacidade para produzir 1000 (mil) toneladas mensais. Em 2007 produzimos 11.200 toneladas.

A EMALTO conta com uma diretoria harmoniosa e dinâmica, formada pelo Pai e cinco filhos, que trabalham juntos a mais de vinte anos com o mesmo objetivo.

Conta também com uma equipe de 500 brasileiros especializados, exercendo mais de 30 funções diferentes para atender a linha de produção.

Mais de 200 destes funcionários prestam serviços a EMALTO há mais de 5 anos. Não citaremos nomes por falta de

espaço, mas a tabela abaixo nos mostra os números:

Tempo de trabalho	Número de funcionários
5 anos	31 funcionários
De 6 a 9 anos	75 funcionários
De 10 anos	14 funcionários
De 11 a 15 anos	55 funcionários
De 16 a 19 anos	13 funcionários
De 20 anos	05 funcionários
De 21 a 25 anos	06 funcionários
De 27 anos	02 funcionários
De 28 anos	01 funcionário
De 30 anos	01 funcionário

Não posso deixar de citar o colaborador Marino de Souza, ainda na ativa, que em julho completa 30 anos de serviços prestados ao grupo EMALTO.

Responsabilidade Social

Esta área evoluiu muito com a chegada da Fundação Emalto, em 2002. Começamos com a aula de violão para filhos de funcionários e jovens da comunidade. Dezenas de alunos já receberam certificados de conclusão de curso e outros estão em formação. Surgiu também a Banda Ema, formada por 16 integrantes, que conta com bom conceito nos salões de baile do Vale do Aço, graças ao talento dos músicos. Visando a melhoria da moral da equipe e a melhoria técnica da empresa, em 2002 assinamos um contrato com o SESI/FIEMG para implantação do Telecurso 1º e 2º grau. Já se formaram 67 alunos no 1º grau, 47 no 2º grau, e mais 50 alunos estão terminando o 2º grau.

Na Fundação Emalto também foram implantados os cursos de Inclusão Digital-Informática e Interpretação de Desenho Mecânico, tendo como professores Engenheiros e Técnicos da EMALTO.

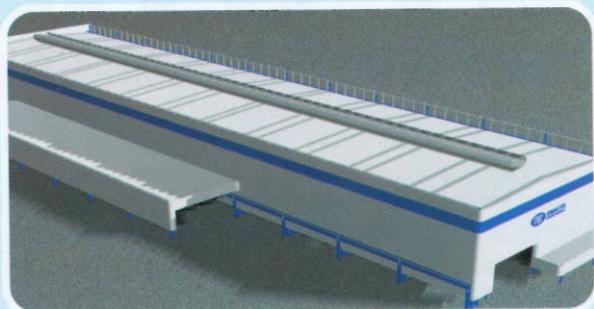
Por tudo isso posso dizer orgulhosamente: Parabéns e minha gratidão a todos que de alguma forma contribuíram para o sucesso desta história de 34 anos!

Alexandre Torquetti

Fundador Presidente



Expansão do Galpão de Preparação e Caldeiraria



Já está em fase adiantada a obra de fundação e a fabricação das estruturas metálicas para o novo Galpão de Preparação e Caldeiraria que será construído por cima do galpão já existente, montado em 1986. Este galpão será reformado e montado posteriormente na fábrica 2.

O novo galpão terá uma área de 5.300m² com 02 Pontes Rolantes de 25 toneladas, 02 Pontes de 15 toneladas, 04 Pórticos de parede de 5 toneladas e 02 semi-pórticos de 25 toneladas cada.

Na área de preparação/conformação serão montados, além dos equipamentos existentes, 01 (uma) Calandra pesada recém importada da Itália, 01 (uma) Calandra leve CNC importada de Portugal e 01 (uma) Prensa Hidráulica com capacidade de 2000 toneladas que será fabricada e montada pela Emalto com tecnologia Italiana.

Para a área de preparação/corte estão sendo adquiridas duas máquinas de corte a plasma CNC com largura útil de 4,00 metros, uma guilhotina e uma dobradeira com capacidade de 16mm com 4,00 metros. Também está sendo adquirido um eletroímã para descarga e manuseio de chapas com capacidade de 20 toneladas com 12,00 metros de comprimento.

Na área da caldeiraria, além dos pórticos de parede para facilitar a montagem, serão instalados dois manipuladores de solda com capacidade de soldar peças de até 6,00 metros de diâmetro.

Todo este investimento visa proporcionar a Emalto melhores condições para trabalhar peças de maiores dimensões oferecendo maior produtividade e segurança durante o processo de fabricação.



V Torneio de Integração

Teve início no dia 30 de março o V Torneio Interno de Integração do Grupo Emalto em comemoração aos 34 anos da Emalto. O torneio de futebol conta com 168 jogadores distribuídos em 12 times identificados por diferentes cores de camisa e conta com a torcida dos familiares uniformizada na cor

do seu time.

Os jogos acontecem aos finais de semana no campo de futebol da Fazenda Vovô Laurindo, Área de Preservação Ambiental da Emalto, um ambiente agradável de esporte e lazer.

ÔNIBUS EMALTO



A Emalto adquiriu recentemente um ônibus rodoviário Comil da Mercedes Benz, com capacidade para 39 passageiros.

O ônibus irá proporcionar uma maior facilidade de locomoção de nossos colaboradores a eventos diversos, além de atender à Banda Ema em seus inúmeros shows agendados nas redondezas.

Cigarro Zero

A Emalto está planejando uma campanha denominada "CIGARRO ZERO". Trata-se de um plano para educar e coibir o uso de cigarros dentro de todas as áreas da empresa visando a saúde dos seus funcionários, clientes e fornecedores fumantes e não fumantes que ficam expostos à fumaça.



Setor de Suprimentos

O Setor de Suprimentos é responsável por toda compra que é feita na empresa, seja ela de produtos ou serviços. O setor conta hoje com 17 funcionários. É subdividido em Setor de Compras, Almoxarifado, Recebimento e Distribuição, coordenado por Djalma Morais Lima que delega e acompanha o andamento dos processos de compra e recebimento de materiais.

O Setor de Compras recebe pedidos de compra oriundos de todos os setores da empresa, faz a coleta de preços, verifica o melhor preço, faz a autorização de fornecimento, encaminha ao fornecedor e acompanha estes produtos ou serviços até a sua chegada na Emalto. O Almoxarifado recebe, confere, inspeciona e encaminha ao setor que utilizará tal produto ou serviço. Quando o material é algum acessório de OS o mesmo separa, identifica e deixa disponível para o Expedição embarcar. Depois do material entregue e conferido, a nota fiscal retorna ao Setor de Compras onde elas são lançadas no Sistema de Gerenciamento Industrial (SGI) e encaminhadas à Contabilidade, para serem processadas e pagas.

O Setor de Compras adquire os materiais que lhe são solicitados conforme especificação, na melhor condição comercial possível, tomando o cuidado de comprar sempre igual ou menor do que o valor orçado.



Fernando, Fábio, Everaldo, Vicente, Wanesley, Clodoaldo, Sidney, Lenilton, Sérgio.



Maurício, Juliana, Djalma, Renato, Gilvan, Thaís.



José Eustáquio
Escritório BH

Confraternização



A festa de confraternização de fim de ano da Emalto é sempre um evento que gera muita expectativa em todos os funcionários do grupo. Um culto ecumênico realizado por Dom Lara, bispo de Coronel Fabriciano, abriu a noite do dia 21 de dezembro.

Enquanto a Banda Ema Show, formada por funcionários das empresas do grupo, animava a festa foram sorteadas 10 TVs tela plana 29", 10 DVD players e 01 moto CG 0Km.

O evento também contou com o tradicional "Peneirão", concurso de calouros onde os funcionários participam de uma pré-seleção e os melhores classificados se apresentam durante a festa. O vencedor é escolhido por um júri formado por funcionários presentes.

Quando, já entrando a madrugada, os quase 500 presentes vão deixando o local, o galpão volta a ser o setor de Jateamento e Pintura, onde equipamentos chegam para a etapa final do processo de produção.

Expediente

Diretor Presidente
Alexandre Torquetti

Diretor Financeiro
Humberto José Torquetti

Responsável
Michele Barros F. Torquetti

Diagramação e Impressão:
Gráfica Damasceno 3846.1195

Home Page:
www.emalto.com.br

Diretor Administrativo
Alexandre Torquetti Júnior

Diretor de Empresa Coligada
Antônio Carlos Torquetti

Colaboradores:
Alexandre Torquetti Jr
Antônio de Assis Silva
Eduardo Torquetti
Felipe Cunha Ribeiro
Juliana Azevedo Neves
Grazielle Torres Torquetti
Paulo Roberto Torquetti

Correspondência:
EMALTO Indústria Mecânica Ltda
Av. Emalto, 780 - Núcleo Industrial
CEP 35180-003 - Timóteo/MG
Fone: 31.3849-9277
Fax: 31.3849-9278

Endereço Eletrônico:
michele@emalto.com.br

Diretor Industrial
Paulo Roberto Torquetti

Emalto Notícias

Tiragem:
2000 exemplares

Diretor de Qualidade
Eduardo Torquetti

Edição
Assessoria de Marketing

Alunos do Telecurso visitam Instituição

O Projeto Socorrer de Timóteo, que cuida da guarda de crianças e adolescentes, de 0 a 18 anos encaminhados pelo Conselho Tutelar, recebeu a visita dos alunos do Telecurso 2000 da Emalto.

Os funcionários-alunos levaram às crianças que lá vivem, brinquedos diversos além de materiais de limpeza que a entidade necessitava para manter os 30 internos do local.

A visita fez parte das atividades extra-curriculares propostas pelo SESI através de projetos como "Programa de Responsabilidade Social e Voluntariado" e do "Dia do Amigo". Os 50 alunos do



Visita do Telecurso Emalto ao Projeto Socorrer

Telecurso, através de pesquisa, elegeram o Projeto Socorrer como beneficiado.

A ação teve o envolvimento e a participação de todos, mas o que os alunos não esperavam era que esta visita pudesse mexer tanto com a sensibilidade de cada um ao tomarem conhecimento da dura realidade em que viviam aquelas crianças até serem encaminhadas ao Projeto Socorrer.

Para a aluna Norma Sueli, "a cada dia que conhecemos a realidade destas crianças, a vontade de ajudar aumenta" e conclui: "O que fizemos ainda é pouco, podemos fazer muito mais."

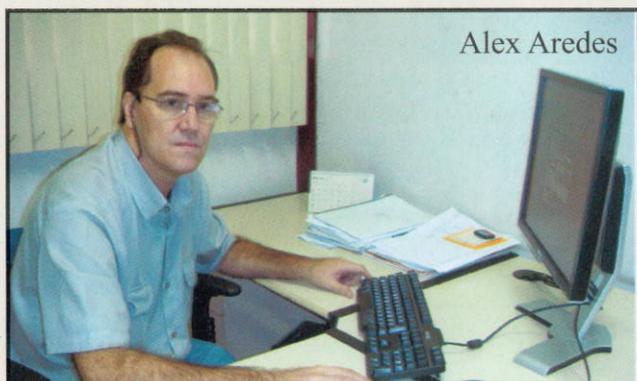
Portadores de Necessidades Especiais

A Emalto admitiu em março sete portadores de necessidades especiais em cumprimento à lei nº 8.213 de 24/07/1991. Os candidatos foram submetidos ao processo seletivo padrão da empresa e alguns obtiveram resultados acima da média. A empresa espera com essas admissões, não só estar de acordo com a lei, como dar oportunidade à esses portadores de necessidades especiais de mostrarem que, independente de suas limitações físicas, são pessoas absolutamente capazes de exercer atividades profissionais com eficiência.

CONTROLLER

Após 20 anos prestando serviços de consultoria em Informática, o Bacharel em Matemática Alex Aredes de Paula passa a integrar o quadro de funcionários da Emalto.

Pós graduado em Gestão Empresarial, está ocupando o cargo de Controller e tem sob sua responsabilidade estruturar o setor de Controladoria da Emalto. Este setor terá como missão otimizar os resultados econômicos da empresa, ajudando a garantir sua continuidade, por meio da integração dos esforços das diversas áreas. Trata-se de mais um passo dado pela empresa na busca da melhoria contínua, sendo que o grande desafio da Controladoria será conceber, implantar e acompanhar os indicadores estratégicos de desempenho da Emalto.



Alex Aredes

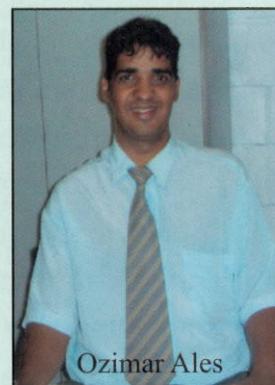
Mestrado em Economia

O Gerente Contábil / Financeiro da Torque Diesel, empresa do grupo Emalto, Ozimar Ales, acaba de concluir o Mestrado Profissional em Economia de Empresas, realizado na FEAD – Centro de Gestão Empreendedora da Faculdade de Economia e Administração em Belo Horizonte.

O curso, que teve início em 2004, terminou em março de 2008 e seu principal objetivo foi formar profissionais capacitados para assessorar e / ou tomar decisões estratégicas nas empresas, voltadas para um horizonte de longo prazo.

O diferencial deste curso está exatamente no seu foco: atingir o mundo empresarial e não somente a docência, comum na maioria dos mestrados.

Em todo Vale do Aço, se tem conhecimento de apenas sete pessoas com esta formação acadêmica.



Ozimar Ales

Sistema Integrado de Gestão

Visando atingir os seus objetivos organizacionais de previsibilidade dos processos de manufatura e administrativos, competitividade em nível de classe mundial e de geração de resultados positivos para todas partes interessadas, o grupo EMALTO está implementando o seu Sistema Integrado de Gestão conforme os requisitos das normas: ISO9001:2000 Qualidade, ISO14001:2004 Meio Ambiente, OHSAS18001:2007 Segurança e Saúde no Trabalho e NBR16001:2004 Responsabilidade Social.

O sistema integrado de gestão pode

ser definido como a combinação de processos, procedimentos e práticas utilizadas em uma organização para implementar suas políticas de gestão. Assim conseguiremos maior eficiência na consecução dos objetivos oriundos das políticas do que quando há diversos sistemas individualmente se sobrepondo.

As necessidades das partes interessadas formada sucintamente por clientes externos, diretores, empregados e vizinhos são atendidas através das práticas dos procedimentos adotados em cada sistema específico, focados na busca da excelência das cinco

dimensões da qualidade total, a saber: a qualidade, o custo / preço e entrega dos produtos & serviços mais a segurança e moral dos funcionários e usuários dos produtos.

Estes fundamentos estão sendo repassados para todo efetivo através de uma cartilha, para que cada funcionário assuma autoridade sobre os seus processos e responsabilidade sobre os seus resultados.

Através da sinergia promovida por este sistema integrado, atingiremos melhores níveis de desempenho a um custo global muito menor.

Pesquisa de Satisfação de Informática

A Gerência de Informática realizou no mês de Abril a segunda pesquisa de satisfação do cliente interno, com o objetivo de avaliar o desempenho dos trabalhos executados pela equipe do setor.

A pesquisa foi realizada com pelo menos um funcionário de cada setor da empresa, além da contribuição de todos os gerentes e de diversos coordenadores.

Foram avaliados os serviços de manutenção, recuperação de informações, consultas à base de dados, configuração de estações, treinamentos ministrados pelo setor, melhorias em sistemas, melhorias em equipamentos e cortesia dos atendentes do setor.

A pesquisa obteve o índice de 95,45% de conformidade dos serviços executados e uma nota média indicada pelos usuários de 8,79. Foram resultados satisfatórios e equivalentes à pesquisa anterior.

Além destes indicadores, foram detectadas as atividades em que é necessário maior grau de atenção no seu atendimento para permitir a plena satisfação de nosso cliente interno.

Com os resultados dos quesitos da pesquisa, constatou-se serem necessários os seguintes planos de melhoria:

- Planejamento de novas aquisições de computadores.
- Nova metodologia de análise, documentação e implementação de sistemas.
- Planejamento de treinamento e capacitação do pessoal do setor de informática e de usuários de nossos sistemas.

A equipe da Gerência de Informática continuará contando com os usuários das empresas do Grupo Emalto para aprimorar a cada dia o seu trabalho.

Social



Capacitando jovens e adultos

No mês de março tiveram início na Fundação Emalto dois cursos: a 2ª turma de Inclusão Digital – Informática, e Leitura e Interpretação de Desenho.

O curso de Leitura e Interpretação de Desenho é voltado para funcionários que utilizam o desenho mecânico em suas atividades profissionais. Já o curso de Inclusão Digital – Informática é também aberto à comunidade, onde participam jovens de 14 a 24 anos.

Projeto Videoteca

A Fundação Emalto iniciou em setembro de 2007 o Projeto Videotecas que surgiu da necessidade de se trabalhar nos adolescentes e jovens da comunidade em geral habilidades leves, tais como comunicação, comportamento e outros, com o objetivo de capacitar, orientar, reciclar conhecimentos e melhorar a empregabilidade dos mesmos. O projeto é uma parceria da Fundação e Aciati/CDL, que nos disponibiliza a coordenadora de RH para ministrar os treinamentos e material técnico utilizado.

As videotecas consistem em mostras de vídeos com temas específicos, seguidos de alguma dinâmica para debate e discussão sobre o conteúdo do vídeo.

Alguns temas já trabalhados:

Aprendendo a falar em público; Como ser um doutor em vendas; Combatendo a falta de iniciativa; Vendas face a face; Negociando com eficiência.

