

Produtos

Expansões



Silos de Adição de Materiais do Topo do Alto forno - CST

O ano de 2006 e 2007 foi e está sendo marcado pelos crescentes investimentos realizados em todo país nos diversos segmentos industriais, principalmente os que a Emalto está atuando neste momento, destacando-se a mineração e a siderurgia.

Em 2006 a Emalto forneceu toda a caldeiraria pesada para pelotização da mineradora Samarco e em 2007 passamos a fornecer a caldeiraria pesada para pelotização da Mineradora MBR.

Iniciou-se também em 2007 os fornecimentos para a obra da CSA (Companhia Siderúrgica do Atlântico), onde a Emalto está fornecendo equipamentos com a tecnologia Paul Wurth do Brasil, sendo: 02 Lavadores de Gás, 02 Demisters, Dutos de entrada, 02 Ciclonos e 04 Silos de Adição de Materiais para carregamento dos

Alto Fornos.

Os investimentos destes segmentos não param por aí. Teremos novas siderúrgicas no estado de Minas Gerais, Espírito Santo e em outros estados, além de expansões para aumento de produção nas siderúrgicas existentes. Há também previsão de expansão nas mineradoras existentes e implantação de uma nova mineradora, a MMX, além de diversos investimentos nos segmentos de petróleo, hidroelétricas, termoelétricas açúcar / álcool, celulose, alumínio e outros.

Visando atender cada vez melhor o mercado, a Emalto concluiu em 2006 sua expansão para melhor atender ao segmento de caldeiraria e usinagem pesada e iniciará em breve uma segunda expansão focando as áreas de corte, conformação e caldeiraria leve.



Alexandre Torquetti Júnior
Diretor Administrativo

institutos, fundações etc tem investido muito no sentido de levar aos empresários a necessidade das empresas se desenvolverem cada mais para alcançar a excelência neste tema.

Mas o que é Responsabilidade Social Empresarial? Não se pode confundir **ação social** com **responsabilidade social**.

Assim como as diversas normas - de qualidade, de meio ambiente, técnicas, etc estabeleceram itens a serem seguidos, a de responsabilidade social também tem diversos itens a serem implantados e recentemente o Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social desenvolveu ferramentas para auxiliar as empresas no processo de aprofundamento de seu comprometimento com a responsabilidade social e com o desenvolvimento sustentável.

Assim temos 7 itens para focar e desenvolver:

Público Interno, Fornecedores, Clientes, Comunidade, Meio Ambiente, Governo / Sociedade e Valores e Transparência. Cada um destes itens se dividem em diversos sub-itens como por exemplo:

Compromissos Éticos, Governança Corporativa, Relação com Sindicatos, Compromisso com a Eqüidade Racial e de Gênero, Política de Remuneração, Benefícios e Carreira, Cuidados com a Saúde, Segurança e Condições de Trabalho, etc. Para se ter noção do que estamos falando, citamos aqui somente alguns dos 40 indicadores que também se subdividem em diversos estágios onde as empresas se encaixam e podem se desenvolver, além de inúmeras questões quantitativas (levantamento de dados). A Emalto ao longo dos seus 33 anos vem praticando diversos destes itens e entendendo que necessita aprimorá-los e desenvolvê-los, está se estruturando para ter nos Indicadores do Instituto Ethos a referência e inspiração de nossas próprias políticas e ações.

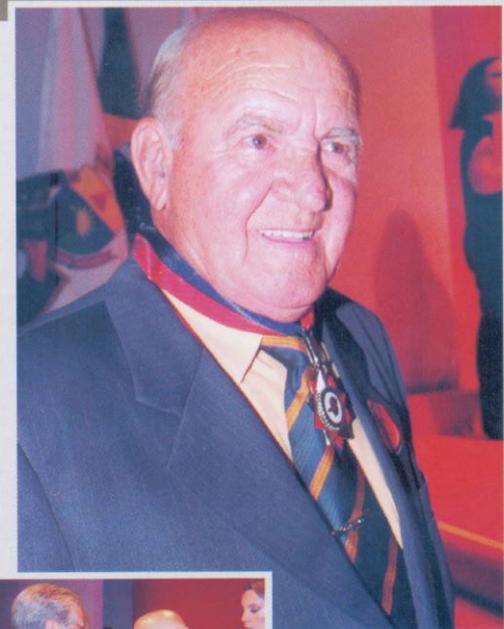
Assim iremos consolidando nossa maneira de ser e de trabalhar: motivando-nos e motivando as pessoas ao nosso lado para a tão sonhada qualidade de vida.

Indicadores de Responsabilidade Social Empresarial

O que é esta tão falada RSE - Responsabilidade Social Empresarial?

As Federações Industriais e Comerciais de todo o país, assim como as associações, sindicatos patronais, clubes de serviços,

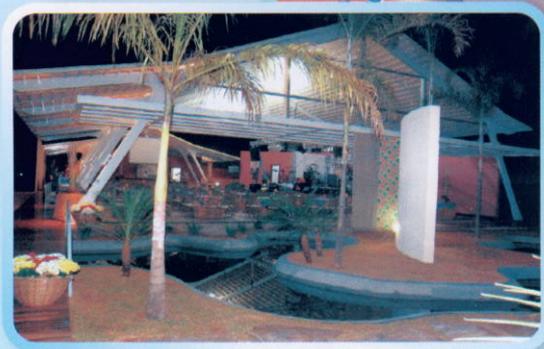
ALEXANDRE TORQUETTI RECEBE TÍTULO MÉRITO INDUSTRIAL 2007



O Sr. Alexandre Torquetti, diretor presidente da Emalto, recebeu no dia 18 de maio, na Serraria Souza Pinto, em Belo Horizonte, o título "Mérito Industrial" 2007. A solenidade aconteceu em comemoração ao Dia da Indústria quando a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg) entregou os títulos de "Industrial do ano" e "Mérito Industrial" às principais personalidades da indústria mineira e nacional. O presidente da Fiemg Regional Zona da Mata e do Centro Industrial de Juiz de Fora (CIJF), Francisco Campolina, esteve presente na solenidade. O evento contou ainda com a presença de autoridades, políticos e lideranças empresariais do estado e do país, como o governador do estado de Minas Gerais, Aécio Neves, e o vice-presidente da República, José Alencar Gomes da Silva.

Presidente faz 80 anos e inaugura sede social

O presidente Alexandre Torquetti, figura ativa e presente na Emalto, completou no dia 27 de julho 80 anos. A data foi comemorada com a presença da família e amigos na nova sede social da Fazenda Vovô Laurindo – Área de Preservação Ambiental da Emalto. Na oportunidade o presidente fez o descerramento da placa e em seguida comemorou com seus convidados até o dia amanhecer ao som da animada Banda Ema, formada por funcionários das empresas do grupo.



Torque Grill comemora 1 ano



Desde agosto de 2006 a Torque Diesel assumiu a administração do Torque Grill, churrascaria localizada nas dependências da Torque Diesel, empresa do grupo Emalto. Atualmente com 30 funcionários, o restaurante vem agradando aos mais variados paladares, oferecendo além do churrasco a rodízio, diversos itens de tira gosto, como tábua de frios, tábua de carnes, etc, além do diferencial de qualidade e bom atendimento inerentes às empresas do grupo.

Emalto presente na 7ª Expotec



O estande da Emalto na 7ª Expotec de Timóteo esteve bastante movimentado nos 3 dias de exposição. As duas maquetes de equipamentos fabricados pela Emalto fizeram muito sucesso, pois retratavam fielmente todos os detalhes e forma de funcionamento dos mesmos.

Os funcionários, gerentes e coordenadores eram presença marcante no estande durante todo o evento, recepcionando os visitantes e mostrando o funcionamento dos equipamentos aos diversos estudantes presentes na feira.



GRUPO EMALTO NOS JOGOS SESI ASSEIT 2007



Emalto e Torque Diesel fizeram bonito na Fase Municipal dos Jogos Sesi Asseit 2007: nas 6 modalidades disputadas nesta cidade, foram conquistadas:

2 medalhas de ouro no Xadrez - Emalto e Volei de Areia – Emalto

3 medalhas de prata no Xadrez-Torque Diesel, Tênis de Mesa -Emalto e Futebol de Campo - Torque Diesel

1 medalha de bronze dupla no Futebol de Salão, pois não houve o jogo que definiria entre a Emalto e a Torque Diesel.

Uma nova fase aconteceu em Governador Valadares onde somente as equipes campeãs de cada modalidade participaram.

Nesta fase o grupo Emalto se classificou em segundo lugar no Xadrez e no Volei de Areia.

A penúltima fase será realizada em Betim e a grande final em Brasília, DF, no mês de novembro.

Expediente

Diretor Presidente:
Alexandre Torquetti

Diretor Administrativo:
Alexandre Torquetti Júnior

Diretor Industrial:
Paulo Roberto Torquetti

Diretor de Qualidade:
Eduardo Torquetti

Diretor Financeiro:
Humberto José Torquetti

Diretor de Empresa Coligada:
Antônio Carlos Torquetti

EMALTO NOTÍCIAS

Edição:
Assessoria de Marketing

Responsável:
Michele Barros F. Torquetti

Colaboradores:
Alexandre Torquetti Júnior
Antônio de Assis Silva
Grazielle Torres Torquetti
Felipe Cunha Ribeiro

Diagramação e Impressão:
Gráfica Damasceno 3846-1195

Correspondência:
EMALTO - Indústria Mecânica
Av: Emalto, 780
Núcleo Industrial
CEP 35.180-003 - Timóteo/MG
Fone: 31. 3849-9277
Fax: 31. 3849-9278

Home Page:
www.emalto.com.br

Endereço Eletrônico:
michele@emalto.com.br

Tiragem:
1.500 exemplares



Emalto de mãos dadas com a Educação



Formandos Dezembro 2003



Formandos Dezembro 2005



Formandos Julho 2007

Desde 2002 a Emalto, já proporcionou a 112 funcionários uma ascensão em seu grau de escolaridade através das aulas do Telecurso 2000, ministradas nas dependências da empresa, numa parceria com o Sesi Vale do Aço.

Foram:

39 formandos no Ensino Fundamental em dezembro de 2003;

45 formandos no Ensino Médio em dezembro de 2005;

28 formandos no Ensino Fundamental em julho de 2007.

Em agosto deste ano teve início uma nova turma do Ensino Médio (2º grau) com 64 funcionários matriculados. Até 2009 teremos quase 200 funcionários formados através do Telecurso 2000 na empresa.

Reavaliação de efetivo



Cristina Gordiano: promovida a Auxiliar Técnica

A Emalto investe na formação e crescimento de seus colaboradores, motivando-os continuamente para seu desenvolvimento conforme Política de RH "Prestigiar sempre o empregado com promoções internas para vagas surgidas".

Ao longo dos 33 anos de existência, existem diversos exemplos de que esta política já está arraigada, como funcionários que começaram no chão de fábrica e hoje ocupam cargos de técnicos de segurança do trabalho, coordenadores e gerentes.

A mais recente promoção foi da zeladora Cristina Gordiano, que participou de uma reavaliação de efetivo sendo indicada para a vaga de Auxiliar Técnica do setor de Planejamento e Controle de Produção.

A Emalto se orgulha em ver efetivamente funcionando, com resultados bastante positivos, políticas claras e atuais de Gestão de Pessoas pautadas sempre nos princípios que regem uma parceria ética entre Empresa e Funcionário, como respeito, conhecimento e valorização das pessoas.

Iniciação Digital na Fundação Emalto

Desde o início dos tempos, o homem tem buscado formas de facilitar sua vida inventando instrumentos para seu conforto. Tendo em vista a celeridade com que a tecnologia caminha, não é lícito a nós deixarmos à margem do progresso aqueles cuja educação está sob nossa responsabilidade. E pensando nisso é que a Fundação Emalto em parceria com a RCS informática apresenta seu novo projeto: Iniciação Digital.

O projeto tem como objetivo contribuir no processo de democratização da informação, desenvolvendo cidadãos melhor informados, incluindo-os socialmente e capacitando-os profissionalmente. As aulas acontecem duas vezes na semana e tem duração de uma hora e trinta minutos. No final de 4 meses o aluno está capacitado a trabalhar com programas como Word, Excel, PowerPoint e Internet.

A novidade é que neste projeto estamos trabalhando com



jovens entre 14 e 24 anos da comunidade em geral e com funcionários do grupo Emalto. Acreditamos que este público, ao se envolver com o computador, terá possibilidade de um maior desenvolvimento intelectual e mais capacidade criativa, em função da multiplicidade de recursos que lhes são oferecidos de forma prazerosa. À medida que forem fazendo descobertas, ir-se-ão estimulando, cada vez mais, na busca de novos conhecimentos, já que terá no computador uma fonte inesgotável de saber e oportunidade de

profissionalização.

A Fundação Emalto mais uma vez abre suas portas para proporcionar novos horizontes e oportunidades, participando ativamente na construção de um futuro mais promissor para a população de Timóteo e cidades vizinhas.

Novos Clientes

A Emalto atende hoje diversas empresas brasileiras e multinacionais que estão sediadas no Brasil. A cada ano surgem novas empresas que passam a incorporar a carteira de clientes da Emalto, consumindo os mais diversos tipos de produtos nos segmentos em que a Emalto atua. Em 2006, dois novos clientes passaram a fazer parte deste hall: Outotec e Samarco, para as quais fornecemos diversos equipamentos para a obra da pelotização em Anchieta no estado do Espírito Santo e outros produtos para Mina de Germano em Minas Gerais. Os fornecimento para Outotec totalizam 1391 toneladas, e para Samarco, 2036 toneladas.

Em 2007 continuamos a fornecer para Outotec, desta vez para a Pelotização da MBR com o fornecimento total de, até então, 5120 toneladas.

Incorporamos também em nossa carteira de clientes em 2006 a PQU (Petroquímica União) e a

Andrade Gutierrez com o fornecimento de uma carcaça de forno para fabricação de polímeros que será montada na cidade de Mauá, no estado de São Paulo.

É sempre uma honra para a Emalto a inclusão de novos clientes em sua carteira, principalmente quando isso acontece em função de indicação de parceiros de fornecimentos anteriores.



Silvio - Gerente Comercial

Emalto em obras

A Equipe de Construção Civil da Emalto está concluindo as obras do novo escritório da Engenharia, para onde serão transferidos os setores SESMT, PCP, Diretoria da Qualidade, Garantia da Qualidade, Metrologia, Treinamento (Telecurso) e Gerência Industrial. O novo prédio estará concluído até o fim do ano e permitirá o melhor aproveitamento do nosso antigo escritório que terá áreas desocupadas depois da mudança do setor de Engenharia e Detalhamento. Também haverá no local uma grande área de lazer servida por uma cozinha e com churrasqueira. No andar térreo estarão



disponíveis duas novas salas para supervisão de fábrica e um novo banheiro para a área da caldeiraria do Galpão de Usinagem.

Estão em andamento os projetos de um novo galpão de produção e de um novo prédio com vestiários, restaurante e auditório. O antigo galpão principal será todo contido pelo novo, permitindo a continuidade de produção durante as obras que começarão em breve. O outro prédio será extensão do novo escritório de engenharia e terá passarelas que os unirão. Serão mais 5.500m² de produção e 1.350m² de área administrativa neste novo investimento que permitirá a Emalto progredir ainda mais.



Homenagens na SIPAT 2007 Emalto e Torque Diesel

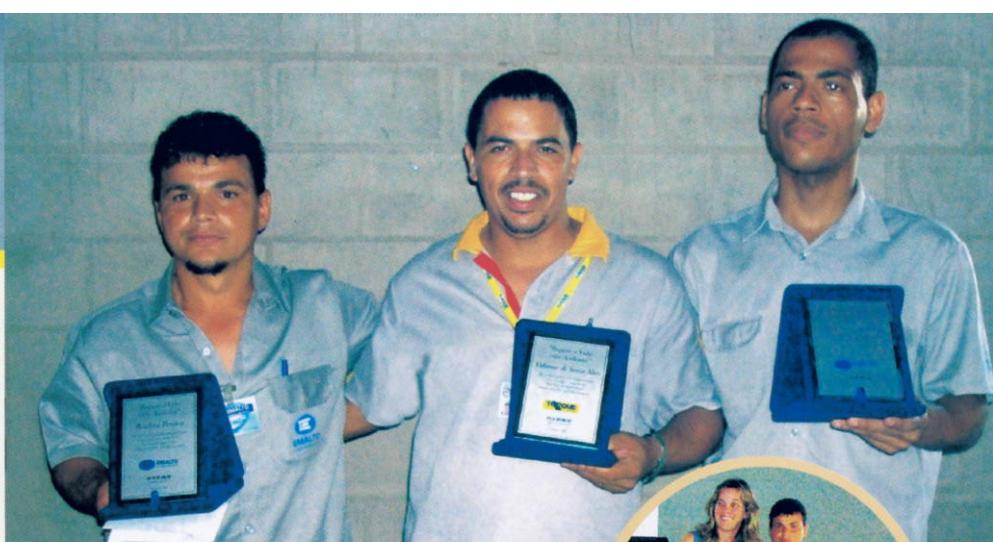
Na 16ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho SIPAT da Emalto e 10ª da Torque Diesel, que aconteceu entre os dias 15 a 19 de outubro de 2007, os diretores e funcionários do Grupo Emalto fizeram do evento, um acontecimento em que a emoção não deixou de estar presente. Numa platéia composta com quase todos colaboradores, além do reconhecimento do valor e da importância da colaboração destes no que diz respeito à segurança no trabalho, as empresas homenagearam três funcionários destaque, que representaram seus respectivos setores e colegas de trabalho. Os funcionários Raulino Pereira, Edmar da Silva Tito e Vidomar de Sousa Alves receberam uma placa de homenagem e um aparelho de TV 29 polegadas cada um.

A SIPAT, é uma das atividades obrigatórias para todas as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes de Trabalho, realizada anualmente. Sua Legislação está prevista na Portaria nº 3.214, NR-5, item 5.16 "Atribuições da CIPA letra O, porém na Emalto, na Torque Diesel e na Emalto Agroindústria, a questão da saúde e segurança do trabalho não é vista apenas como mero cumprimento da legislação. É uma continuidade dos trabalhos voltados para a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, onde a lucratividade está na promoção da saúde, aumento da produtividade e na valorização da vida.

O evento contou também com uma palestra do técnico Edmundo Silva sobre o alcoolismo, tema que tem levado à sociedade a uma crescente reflexão. Através da palestra do diretor Eduardo

Torquetti foi enfatizado também a importância da integração dos sistemas SST Segurança e Saúde no Trabalho com os demais sistemas: Qualidade, Meio ambiente e Responsabilidade social. Essa integração faz parte do SIG, Sistema Integrado de Gestão, que já está sendo implementada pelas demais empresas do grupo, alcançando excelentes resultados. A metodologia parte de ações comuns a todos, como Correção, Corretiva, Preventiva, Análise de risco, Formatação dos procedimentos internos, Treinamento, Reunião relâmpago, Auditoria de processo entre outros. "Os objetivos da gestão integrada, que tem a missão de desenvolver os processos de geração de produtos, preservação ambiental, segurança & saúde no trabalho e responsabilidade social, é aumentar a satisfação das partes interessadas formadas por clientes externos, fornecedores, diretores, colaboradores e comunidade, sem aumentar os custos de produção", disse.

O melhor da festa ficou para o encerramento, onde todos participaram de um lanche ao som da Banda Ema, formada por funcionários do grupo e coordenada pelo diretor administrativo Alexandre Torquetti Júnior.



Raulino, funcionário da Emalto desde 2004, no setor de construção civil, casado e pai de dois filhos, morador no bairro Cachoeira do Vale/Timóteo, recebeu a homenagem de Nivalda Guimarães Torquetti.



Edmar, funcionário da Emalto desde 2006, no setor de montagem, como esmerilador, casado e pai de dois filhos, residente no bairro Primavera/Timóteo, recebeu a homenagem de José Geraldo Linhares



Vidomar, funcionário do posto Torque Diesel desde 1997 na função de caixa, casado e residente no bairro Cachoeira do Vale/Timóteo, recebeu a homenagem de Sandra Maria da Silva.

